



ҰЛТТЫҚ ШҰҒЫЛ МЕДИЦИНАНЫ ҮЙЛЕСТІРУ ОРТАЛЫҒЫ

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
МИНИСТРЛІГІНІҢ «ҰЛТТЫҚ ШҰҒЫЛ МЕДИЦИНАНЫ ҮЙЛЕСТІРУ
ОРТАЛЫҒЫ» ШЖҚ РМК МЕН ОНЫҢ ЖҰМЫСКЕРЛЕР ҰЖЫМЫ
АРАСЫНДАҒЫ 2026-2031 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ**

Астана қ. 2026 жыл

**Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің «Ұлттық шұғыл
медицинаны үйлестіру орталығы» ШЖҚ РМК мен оның жұмыскерлер
ұжымы арасындағы 2026-2031 жылдарға арналған
Ұжымдық шарттын мазмұны**

1-бөлім. Жалпы ережелер

1-тарау. Шарттың мәні

2-тарау. Ұжымдық шарттың заңнамаға қатынасы

3-тарау. Ұжымдық шартты жасасудың негізгі қағидаттары

4-тарау. Ұжымдық шарттың қолдану мерзімі мен аясы

5-тарау. Ұжымдық шартты әзірлеу, жасасу және оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі

6-тарау. Тараптардың жалпы міндеттемелері

2-бөлім. Еңбек қарым-қатынасы

1-тарау. Еңбек шарты

2-тарау. Еңбек тәртібі. Жұмыскердің дербес деректерін қорғау

3-тарау. Жұмыс уақыты

4-тарау. Демалу уақыты. Үзілістер

5-тарау. Демалыс және мерекелік күндер

6-тарау. Демалыстар

7-тарау. Еңбекті нормалау

8-тарау. Еңбек ақы

9-тарау. Кәсіптік даярлау және біліктілікті арттыру (оқыту)

10-тарау. Жұмыспен қамту саласындағы кепілдіктер

11-тарау. Кепілдіктер, өтемақы төлемдері және материалдық көмек

12-тарау. Еңбек шарты тараптарының материалдық жауапкершілігі

3-бөлім. Қауіпсіздік және еңбекті қорғау

1-тарау. Жұмыс берушінің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы құқықтары мен міндеттері

2-тарау. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды ұйымдастыру. Жазатайым оқиғаларды және еңбек қызметіне байланысты қызметкерлердің денсаулығының өзге де зақымдануларын тексеру және есепке алу. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі іс-шараларды қаржыландыру

4-бөлім. Кәсіподақ қызметінің міндеттері мен кепілдіктері

1-тарау. Кәсіподақ міндеттері

2-тарау. Кәсіподақ қызметінің кепілдіктері

3-тарау. Жұмыс берушінің кейбір актілерін жұмыскерлердің өкілдерімен келісу немесе пікірін есепке алу тәртібі

5-бөлім. Ұжымдық, еңбек шарттарының орындалуын бақылау. Жеке және ұжымдық еңбек дауларын қарау. Еңбек арбитражы.

1-тарау. Ұжымдық, еңбек шарттарының орындалуын бақылау

2-тарау. Жеке және ұжымдық еңбек дауларын қарау

3-тарау. Татуластыру комиссиясы

4-тарау. Еңбек арбитражы

6-бөлім. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі ішкі бақылау. тараптардың жауапкершілігі.

1-тарау. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі ішкі бақылау

2-тарау. Тараптардың жауапкершілігі

Мес

Қазақстан Республикасы
Денсаулық сақтау
министрлігінің «Ұлттық
шұғыл медицинаны үйлестіру
орталығы» ШЖҚ РМК
Басқарма төрағасы



Е. Адильбеков

12 маусым 2026 ж.

Қазақстан Республикасы
Денсаулық сақтау
министрлігінің «Ұлттық
шұғыл медицинаны үйлестіру
орталығы» ШЖҚ РМК
«AQNIET» Қазақстандық
денсаулық сақтау
қызметкерлерінің салалық
кәсіптік одағы» ҚБ Астана
қаласындағы филиалының
бастауыш кәсіподақ ұйымы
кәсіподақ комитетінің



В. Абдрахманова

12 маусым 2026 ж.

Қазақстан Республикасы
Денсаулық сақтау
министрлігінің «Ұлттық
шұғыл медицинаны үйлестіру
орталығы» ШЖҚ РМК
«Жергілікті кәсіподақ»
қоғамдық бірлестігінің
төрағасы



Д. Тажибаев

12 маусым 2026 ж.

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің «Ұлттық
шұғыл медицинаны үйлестіру орталығы» ШЖҚ РМК мен оның
жұмыскерлер ұжымы арасындағы
2026-2031 жылдарға арналған
ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ

Астана қ.

12 маусым 2026 жыл

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің «Ұлттық
шұғыл медицинаны үйлестіру орталығы» шаруашылық жүргізу
құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны (бұдан әрі – ҰШМҰО),

Handwritten signature

бұдан әрі «**Жұмыс беруші**» деп аталады, Жарғы негізінде әрекет ететін Басқарма төрағасы Әділбеков Ержан Боранбайұлы, бір тараптан,

және **Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің «Ұлттық шұғыл медицинаны үйлестіру орталығы» ШЖҚ РМК жұмыскерлер ұжымы**, бұдан әрі «**Жұмыскерлер**» деп аталады, олардың атынан:

- Астана қаласындағы «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ қоғамдық бірлестігінің ішкі құрылымы болып табылатын Кәсіпорынның бастауыш кәсіподақ ұйымы атынан Кәсіподақ комитетінің төрағасы Абдрахманова Венера Талғатқызы; сондай-ақ

- Кәсіпорынның «Жергілікті кәсіподақ» қоғамдық бірлестігі (бұдан әрі – Жұмыскерлердің өкілдері), атынан Кәсіподақ ұйымы туралы ережеге сәйкес әрекет ететін, Тажибаев Дулат Мажитович, екінші тараптан, бірге «**Тараптар**» деп аталып, төмендегілер туралы осы Ұжымдық шартты жасасты.

1-БӨЛІМ. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1-тарау. Шарттың мәні

1. Ұжымдық шарттың мәні – әлеуметтік әріптестік шеңберінде Тараптар арасында өзара түсіністікке қол жеткізу және Жұмыс берушінің қаржылық мүмкіндіктерін ескере отырып, жұмыскерлерге заңдармен, нормативтік құқықтық актілермен және Бас, салалық келісімдермен және өзге де келісімдермен белгіленгеннен неғұрлым қолайлы кепілдіктер мен жеңілдіктер беру болып табылады.

2-тарау. Ұжымдық шарттың заңнамаға қатынасы

2. Ұжымдық шарт қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік кепілдіктерінің сақталуын қамтамасыз ету, Қызметкер қызметіне қолайлы жағдайлар жасау мақсатында жасалған; қызметкер жұмысының тұрақтылығы мен тиімділігін қамтамасыз етуге, қызметкерлердің өмір сүру деңгейін арттыруға, сондай-ақ тараптардың Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын, Еңбек құқығы нормаларын, салалық тарифтік келісімді және басқа да актілерді орындағаны үшін өзара жауапкершілігін қамтамасыз етуге бағытталған осы Шарттың Ұжымдық шарт, бір жағынан, қызметкердің еңбек және әлеуметтік-экономикалық мәселелерді шешу жөніндегі міндеттемелерін, екінші жағынан, еңбек ұжымының қызметкердің құқықтары мен мүдделерін қамтамасыз ету жөніндегі міндеттемелерін көздейді.

3. Ұжымдық шарт Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне (бұдан әрі - Кодекс), «Кәсіптік одақтар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілеріне, сондай-ақ келісімдерге сәйкес әзірленді және ұйымдағы әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейтін құқықтық акт болып табылады және және жұмыскерлер мен жұмыс берушінің өкілдері арасында жасалады.

4. Егер Ұжымдық шарт жасалғаннан кейін Қазақстан Республикасының заңнамасында тараптар үшін осы шартты жасасу кезінде қолданыстағылардан өзгеше міндетті қағидалар (ережелер) белгіленсе, оның қолданысы бұрын туындаған қатынастарға қолданылатыны заңнамада белгіленген жағдайларды қоспағанда, оның талаптары күшін сақтайды. Мұндай актінің қолданысқа енгізілгенге дейін туындаған қатынастарға құқықтық күші ол тікелей көзделген жағдайларда қолданылады.

5. Егер Ұжымдық шарт жасалғаннан кейін заңнамада немесе өзге де жалпыға міндетті актілерде осы Шартпен салыстырғанда жұмыскерлердің жақсарту қағидалары (ережелері) белгіленсе, Тараптар оларды жарамды деп таниды және ұжымдық шартта белгіленген тәртіппен ұжымдық шартқа тиісті өзгерістер/толықтырулар енгізілгенге дейін қолданады.

3-тарау. Ұжымдық шартты жасасудың негізгі қағидаттары

6. Ұжымдық шарт Кәсіпорынның тиімді жұмысын, Кәсіпорында есепте тұрған басқа ұйымдарда (бұдан әрі-кәсіпорынның зейнеткерлері) жұмыс істемейтін және жасына немесе денсаулығына байланысты зейнеткерлікке шығуға байланысты Кәсіпорынмен еңбек қатынастарын тоқтатқан жұмыскерлер мен зейнеткерлердің әлеуметтік – экономикалық және құқықтық кепілдіктерін қамтамасыз етуге бағытталған:

Тараптардың мүдделерін құрметтеу және теңдік;

Ұжымдық шарттың немесе келісімнің мазмұнын құрайтын мәселелерді талқылауда таңдау еркіндігі;

Тараптардың міндеттемелер қабылдауының еріктілігі;

Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын және өзге де нормативтік құқықтық актілерін сақтау.

4-тарау. Ұжымдық шарттың қолдану мерзімі мен аясы

7. Ұжымдық шарт 2026-2031 жылдар кезеңіне жасалған, қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді және өзінің қолданысын жаңа Ұжымдық шарт қабылданған немесе Тараптардың өзара уағдаластығы бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізілген күнге дейін сақтайды.

8. Ұжымдық шарттың күші атынан Ұжымдық шарт жасалған жұмыс берушіге және Кәсіпорын жұмыскерлеріне және оған қосылған жұмыскерлерге сол Шарттарда жазбаша өтініш негізінде қолданылады.

9. Кәсіпорынның кәсіподақ ұйымдарының мүшесі болып табылмайтын әрбір жұмыскер, сондай-ақ Кәсіпорынның кәсіподақ ұйымдарына кіру арқылы жаңадан қабылданған жұмыскерлер жазбаша өтініш негізінде және Кәсіподақ ұйымының қорына ай сайын жалақының 1 (бір) % мөлшерінде жарна енгізу арқылы осы Шартқа қосыла алады.

10. Кәсіпорынның қайта құрылуы (бірігуі, қосылуы, бөлінуі, бөлінуі, қайта құрылуы) кезеңінде Ұжымдық шарт өзінің қолданысын сақтайды. Кейіннен ұжымдық шартты Тараптардың бірінің бастамасы бойынша Тараптар қайта қарауы мүмкін.

11. Кәсіпорын мүлкінің меншік иесі ауысқан кезде ұжымдық шарттың қолданылуы үш ай бойы сақталады. Осы кезеңде Тараптар жаңа Ұжымдық шарт жасасу немесе қолданыстағысын сақтау, өзгерту және толықтыру туралы келіссөздерді бастауға құқылы.

12. Кәсіпорын таратылған немесе банкрот деп танылған кезде ұжымдық шарт барлық қызметкерлермен еңбек шарттары тоқтатылған кезден бастап өзінің қолданылуын тоқтатады. Бұл жағдайда қызметкерлердің талаптары Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген кредиторлардың талаптарын қанағаттандыру кезектілігі тәртібімен өтелуге жатады.

5-тарау. Ұжымдық шартты әзірлеу, жасасу және оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі

13. Ұжымдық шартты әзірлеу және жасасу Қазақстан Республикасы заңнамасымен белгіленген тәртіпте жүзеге асырылады.

14. Тараптардың келісіміне қол жеткізілген кезде Ұжымдық шарт мемлекеттік және орыс тілдерінде кемінде 3 (үш) данада жасалады және оған тараптардың өкілдері қол қояды.

15. Ұжымдық шартқа оның қолданылу мерзімі ішінде өзгерістер мен толықтырулар Тараптардың өзара келісімі бойынша енгізіледі. Тараптардың бірінің келіссөздерді бастау туралы ұсынысы екінші Тарап үшін міндетті болып табылады.

Ұжымдық шартқа өзгерістер мен толықтыруларды Тараптар өкілдерінің арасынан құрылған екі жақты комиссия қарайды, осы Шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын және онымен тең заңды күші бар тараптар қол қойған қосымша келісіммен ресімделеді.

16. Осы Шарттың ережелерін түсіндіру Тараптардың өзара келісімі бойынша жүзеге асырылады.

17. Ұжымдық шарттың талаптарын біржақты тәртіппен өзгертуге болмайды. Тараптардың ешқайсысы осы Шарттың кез келген тармағының қолданылуын біржақты тәртіппен өзгертуге немесе тоқтата тұруға құқылы емес.

6-тарау. Тараптардың жалпы міндеттемелері

18. Жұмыс беруші осы Ұжымдық шартқа қол қойған Кәсіподақ ұйымдарын әлеуметтік-еңбек қатынастары саласында олардың мүдделерін білдіруге уәкілетті жұмыскерлердің өкілдері деп таниды.

19. Жұмыс беруші мен жұмыскерлердің өкілдері Ұжымдық шарттың талаптарын мүлтіксіз сақтауға, бір-бірінің мүдделерін құрметтеуге, өзара түсіністікке қол жеткізе отырып, қарама-қайшылықтардан аулақ болуға міндеттенеді. Барлық даулы мәселелерді келіссөздер мен консультациялар жүргізу арқылы шешуге болады.

Ұжымдық шартқа барлық қосымшалар оның ажырамас бөлігі болып табылады және онымен тең заңды күшке ие.

20. Тараптар жұмыс көлемінің қысқару жағдайларын қоспағанда, жұмыскерлер қолда бар құқықтары мен жеңілдіктерінен айырылмауы тиіс деп

санайды.

21. Тараптардың кез келгені Ұжымдық шарттың орындалу барысын бақылауды жүзеге асыру жөніндегі комиссияға Тараптар қабылдаған міндеттемелерді орындауға кедергі келтірмейтін өзгерістер мен толықтырулар туралы ұсыныстар енгізуге құқылы. Түпкілікті шешім жұмыс беруші мен қызметкерлер өкілдерінің бірлескен шешімімен қабылданады. Ұжымдық шарттың орындалуы конференцияда жылына кемінде 1 рет қаралады.

22. Осы ұжымдық шартта көзделген міндеттемелер кінәлі бұзылған немесе орындалмаған жұмыс беруші мен жұмыскерлер Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жауапты болады.

23. Тараптар қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде Ұжымдық шарттың мәтінін әрбір қызметкердің назарына жеткізуге міндеттенеді.

24. Тараптардың Кодексте, Келісімде, Еңбек және ұжымдық шарттарда көзделген құқықтары мен міндеттері болады.

2-БӨЛІМ. ЕҢБЕК ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСЫ

1-тарау. Еңбек шарты

25. Жұмыс беруші міндетті:

1) жұмыскерді еңбек жағдайларымен және ішкі еңбек тәртібінің қағидаларымен міндетті түрде таныстыра отырып, қолданыстағы еңбек заңнамасына сәйкес жұмысқа қабылдауды жүзеге асыруға;

2) еңбек шартының негізінде мамандығына, біліктілігіне сәйкес жұмысқа қабылдау кезінде қызметкерлермен еңбек шарттарын жасасуды қамтамасыз етуге және еңбек шартына еңбек жағдайлары өзгерген жағдайда толықтырулар және (немесе) өзгерістер енгізуге;

3) Кодексте көзделген мерзімдерге қызметкерлермен еңбек шарттарын жасасуға;

4) жасалған еңбек шарты негізінде жұмысқа қабылдау туралы акт шығаруға, қызметкерді актімен таныстыруға және қызметкердің талабы бойынша оған тиісті куәландырылған үзінді көшірме беруге міндетті;

5) жұмыскерді еңбек тәртібі қағидаларымен, жұмыскердің жұмысына (еңбек функциясына) қатысы бар Жұмыс берушінің өзге де актілерімен таныстыруға;

6) Кодекстің 26-бабында көрсетілген адамдармен еңбек шартын жасасуға жол бермеуге міндетті.

2-тарау. Еңбек тәртібі. Жұмыскердің дербес деректерін қорғау

26. Жұмыс беруші міндетті:

1) жеке және ұжымдық еңбек үшін қажетті ұйымдастырушылық және экономикалық жағдайлар жасау, қызметкерлердің еңбекке саналы көзқарасын, адал еңбегі үшін сендіру, көтермелеу әдістерімен, сондай-ақ қызметкерлердің тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін тәртіптік жазаларды қолдану арқылы

қамтамасыз етуге;

2) Жұмыс берушінің және жұмыскерлердің орындауы үшін міндетті еңбек тәртібі қағидаларын жұмыскерлер өкілдерінің келісімі бойынша бекітуге;

3) ҚР Заңнамасында, жұмыс берушінің актілерінде, еңбек, ұжымдық шарттарда айқындалатын тәртіппен еңбектегі жетістіктері үшін қызметкерлерді көтермелеудің әртүрлі түрлерін қолдануға;

4) қызметкердің тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін тәртіптік жазаны қолдануын қызметкердің өкілдерімен келісуге;

5) Кодексте және Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен қызметкердің дербес деректерін қорғауды (оның ішінде өңдеуді, сақтауды, беруді) қамтамасыз етуге міндетті міндетті.

3-тарау. Жұмыс уақыты

27. Жұмыс беруші міндетті:

11) Жұмыс берушінің актісімен Жұмыскерлердің өкілдерімен келісім бойынша жұмыс режимін белгілеуге міндетті.

Жұмыс уақытына жатқызу:

а) қалыпты, қысқартылған және толық емес жұмыс;

б) дайындық-қорытынды жұмыстар (наряд-тапсырма, материалдар, құралдар алу, техникамен, құжаттамамен танысу, жұмыс орнын дайындау және жинау және басқалар);

в) технологияда, еңбекті ұйымдастыруда, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қағидаларында көзделген үзілістер;

г) жұмыскердің өз уақыты бос болмаған кезде жұмыс орнында болу немесе күту уақыты;

д) мереке және демалыс күндеріндегі кезекшілік;

е) еңбек, ұжымдық шарттарға, Жұмыс берушінің актілеріне немесе Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес жұмыс уақытына жататын басқа да кезеңдер;

2) жұмыс уақытының қалыпты ұзақтығын қамтамасыз етуге міндетті;

3) бес күндік жұмыс аптасы кезінде күнделікті жұмыстың (жұмыс ауысымының) ұзақтығын белгілеуге:

а) апталық норма 40 сағат болған кезде 8 сағат;

б) 7 сағат 12 минут апталық нормада 36 сағат;

4) алты күндік жұмыс аптасы кезінде күнделікті жұмыстың (жұмыс ауысымының) ұзақтығын белгілеуге:

а) апталық норма 40 сағат болған кезде 7 сағат;

б) 36 сағаттық апталық нормамен 6 сағат;

5) Егер өндірістік процестің ұзақтығы не Жұмыс берушінің өндірістік қызметінің режимі күнделікті жұмыс ұзақтығының нормасынан асып кеткен жағдайда, қызметкерге ауысымдық жұмысты жұмыс беруші қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша бекіткен ауысымдық кестеге сәйкес белгілеуге міндетті.

Бұл ретте ауысым кестелері жұмыскерлердің назарына олар

қолданысқа енгізілгенге дейін күнтізбелік 10 күннен кешіктірілмей жеткізіледі;

6) егер осы ұжымдық шартта өзгеше белгіленбесе, күнделікті жұмыстың (жұмыс ауысымының) ұзақтығын, күнделікті жұмыстың (жұмыс ауысымының) басталу және аяқталу уақытын, жұмыстағы үзілістердің уақытын жұмыс аптасының белгіленген ұзақтығын сақтай отырып, еңбек тәртібі қағидаларымен, Жұмыс берушінің өзге де актілерімен айқындау;

7) Ауысым қызметкерлерінің кезекшілігін ұйымдастыруды ұжымдық шартқа 1-қосымшаға сәйкес жүзеге асыру;

8) қызметкерлерді түнгі уақытта жұмысқа тарту Кодексте белгіленген шектеулерді сақтай отырып жүргізілсін;

9) жұмыс берушіге жүктілік туралы анықтама берген жүкті әйелдерді; 18 жасқа толмаған жұмыскерлер мен мүгедектерді үстеме жұмысқа жібермеуге;

10) Кодекстің 77-бабының 2-тармағында көзделген жағдайларды қоспағанда, қызметкерді оның жазбаша келісімімен ғана үстеме жұмыстарға тартуға;

11) тәулік ішінде әрбір қызметкер үшін үстеме жұмыстың 2 (екі) сағаттан, ал ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарда – 1 (бір) сағаттан асып кетуіне жол бермеуге міндетті. Бұл ретте үстеме жұмыстардың жалпы ұзақтығы айына 12 (он екі) сағаттан және жылына 120 (жүз жиырма) сағаттан аспауға тиіс.

Үстеме жұмыстардың шекті санын шектеу елді қорғау үшін, сондай-ақ төтенше жағдайларды, дүлей зілзаланы немесе өндірістік аварияны болғызбау не олардың зардаптарын дереу жою, сондай-ақ денсаулығынан айрылу немесе қаза болу қаупі төнген азаматтарға шұғыл және шұғыл көмек көрсету үшін қажетті жұмыстарды жүргізу кезінде қолданылмайды., Жұмыс берушінің актісімен айқындалған;

12) «Жұмыс уақытының теңгерімін бекіту туралы» Басқарма Төрағасының бұйрығына сәйкес қызметкерлердің жекелеген санаттары үшін жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығын белгілеуге міндетті.

Жұмыс уақытының жиынтық есебі кезіндегі жұмыс тәртібін және жұмыс уақытының жиынтық есебі белгіленетін жұмыскерлер санатын айқындайтын Жұмыс берушінің актісі жұмыскерлердің өкілдерімен келісілсін.

4-тарау. Демалу уақыты. Үзілістер

28. Жұмыс беруші міндетті:

1) күнделікті жұмыс (жұмыс ауысымы) ішінде жұмыскерге кемінде жарты сағат демалу және тамақтану үшін 1 (бір) үзіліс беруге міндетті. Үздіксіз тәулік бойы ауысымдық жұмыс барысында жұмыскерлерге жұмыс уақытының үстеме сағаттарына жол бермей, жұмыс сағаттарының нормасы шегінде демалу және тамақтану үшін үзілістер беру. Үзіліс беру уақыты және оның ұзақтығы қызметкерлердің өкілдерімен келісім бойынша еңбек шартында немесе жұмыс берушінің актілерінде белгіленсін;

2) өндіріс жағдайлары бойынша үзіліс беру мүмкін болмайтын жұмыстарда жұмыскерге арнайы жабдықталған орында жұмыс уақытында демалу және тамақ қабылдау мүмкіндігін қамтамасыз етуге міндетті. Көрсетілген сағаттар (демалу және тамақтану уақыты) жұмыс уақытында ескеріледі. Осындай жұмыстардың (лауазымдардың) тізбесі, демалуға және тамақтануға арналған тәртіп пен орын жұмыскерлердің өкілдерімен келісім бойынша жұмыс берушінің актілерімен белгіленсін;

3) Кодекстің 82-бабына сәйкес қызметкерлерге ауысымшылық және арнайы үзілістер беруге міндетті;

5-тарау. Демалыс және мерекелік күндер

29. Жұмыс беруші міндетті:

1) жұмыскерлерге Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына, еңбек шартына және жұмыс берушінің актілеріне сәйкес демалыс күндерін (апта сайынғы үзіліссіз демалыс) беруге міндетті;

2) бес күндік жұмыс аптасын екі демалыс күнімен белгілеңіз: сенбі және жексенбі. Мұсылман күнтізбесі бойынша атап өтілетін Құрбан айттың бірінші күні, 7 қаңтар-православиелік Рождество, сондай-ақ «Қазақстан Республикасындағы мерекелер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мереке күндері демалыс күндері болып табылады;

3) Өндірістік-техникалық шарттар бойынша немесе халыққа тұрақты үздіксіз қызмет көрсету қажеттілігі салдарынан демалыс күндері жұмысын тоқтату мүмкін болмайтын үздіксіз өндірістерде немесе өндірістерде жұмыс істейтін жұмыскерлерге демалыс күндерін жұмыс берушінің келісімі бойынша қабылданған актілерімен бекітілген ауысымдық (кезекшілік) кестелеріне сәйкес аптаның әртүрлі күндерінде жұмыскерлерге (қызметкерлер тобына) кезекпен беруге міндетті. Қызметкерлердің өкілдері.

4) Жұмыс берушінің бастамасы бойынша жұмыскерді демалыс және мереке күндері жұмысқа қызметкердің жазбаша келісімімен ғана тартуға (Кодекстің 86-бабында көзделген жағдайларды қоспағанда);

5) демалыс және мереке күндері жұмыс істеген кезде (Жұмыс берушінің бастамасы бойынша) қызметкердің қалауы бойынша басқа демалыс күнін ұсынуға немесе Кодекстің 109-бабында көрсетілген мөлшерде төлем жүргізуге;

6-тарау. Демалыстар

30. Жұмыс беруші міндетті:

1) қызметкерлерге жұмыс орны (лауазымы) сақтала отырып және ұжымдық

шартқа 2-қосымшаға сәйкес ұзақтығы күнтізбелік жыл ішінде бір рет бір лауазымдық айлықақы мөлшерінде сауықтыруға арналған жәрдемақы төлей отырып, кемінде күнтізбелік 30 (отыз) күн ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге міндетті. Сауықтыруға арналған жәрдемақыны төлеу жұмыстың бірінші жылы үшін еңбек шарты жасалған күннен бастап 11 (он бір) айдан ерте емес, содан кейін демалыс кестесіне сәйкес жүзеге асырылады. Толық емес жұмысшыларға сауықтыру жәрдемақысы төленбейді.

Жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы бөлімдермен берілген жағдайда, сауықтыруға арналған жәрдемақы қызметкерге біржолғы, толық көлемде, демалыстың есептелген сомасымен бір мезгілде төленеді.

2) қызметкерлерге жыл сайынғы қосымша ақы төленетін еңбек демалыстарын беруге міндетті:

а) ұжымдық шартқа 2-қосымшаға сәйкес ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарда істейтін қызметкерлерге;

б) ұзақтығы кемінде 6 (алты) күнтізбелік күн болатын екінші топтағы мүгедектерге;

Қосымша ақылы жыл сайынғы демалыстар жыл сайынғы ақылы еңбек демалысына кірмейді, бұл ретте төлемді есептеу жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын есептеу сияқты тәртіппен жүргізіледі;

3) тиісті құжаттарды көрсеткен кезде қызметкерлерге жалақысы сақтала отырып, жазбаша өтініш негізінде демалыс беруге міндетті:

а) некеге байланысты - 5 жұмыс күні;

б) баланың (балалардың) тууына, Жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты-1 жұмыс күні;

в) қызметкердің жақын туыстарының қайтыс болуына байланысты (әкесі, анасы, күйеуі/әйелі, балалары, ата - анасы бір ағалары мен әпкелері) - 5 жұмыс күні;

4) қызметкерлерге жазбаша өтініш негізінде жалақысы сақталмайтын демалыс беруге, оның ішінде:

а) ұжымдық шартқа 3-қосымшаға сәйкес ұзақтығы бар экологиялық апат және радиациялық тәуекел аймақтарында тұрғаны үшін қызметкерлерге (ақылы еңбек демалысымен бір мезгілде);

б)білім беру ұйымының тиісті құжатымен (оқу демалысы) расталған оқу жоспарына сәйкес жоғары және орта кәсіптік білім беру ұйымдарында (бейіні бойынша) білім алушыларға сынақтар мен емтихандарды дайындау және тапсыру, зертханалық жұмыстарды орындау, дипломдық жұмысты (жобаны) дайындау және қорғау, бітіру емтихандарын тапсыру үшін оқу демалыстары (өндірістен қол үзбей);

кері қайтарып алуға жол бермеу (өз бастамасы бойынша):

а) жыл сайынғы ақылы еңбек демалысынан - жүкті әйелдер; - ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарда істейтін қызметкерлер;

б) дипломдық жобаларды (жұмыстарды) дайындауға және қорғауға, бітіру емтихандарын тапсыруға байланысты емес қызметкерлерді оқу демалысынан

кері қайтарып алуды қоспағанда, жалақысы сақталмайтын демалыстан.

5) қызметкерді жыл сайынғы ақылы еңбек демалысынан қызметкердің жазбаша келісімімен ғана кері қайтарып алуға құқылы. Қайтарып алуға байланысты пайдаланылмаған жыл сайынғы еңбек демалысының бөлігі еңбек шарты тараптарының келісімі бойынша ағымдағы жылдың ішінде немесе келесі жұмыс жылында кез келген уақытта беріледі не келесі жұмыс жылы үшін жыл сайынғы ақылы еңбек демалысына қосылады;

6) қызметкерлердің пікірін ескере отырып, бекітілген кесте бойынша өндірістік процесті ескере отырып, жыл сайынғы еңбек демалыстарын беру кезектілігін белгілеуге міндетті. Өндірістік қажеттілікке байланысты демалыс кестесі өзгерген жағдайда қызметкерге бұл туралы еңбек демалысы басталғанға дейін кемінде екі апта бұрын хабарлау қажет;

7) Кодексте, ұжымдық шартта және жұмыс берушілерге актілерде айқындалған тәртіппен жұмыс берушінің актісімен демалысты беруді, ауыстыруды, ұзартуды не демалыстан кері қайтарып алуды ресімдеуге;

31. Жұмыс беруші қаржылық мүмкіндіктер болған кезде:

- өтініш бойынша әйелдерге (жекелеген жағдайларда мужч) бастауыш мектеп жасындағы балалар үшін (1 қыркүйек) - 1-4 сыныптар, бастауыш мектеп жасындағы балалар үшін (25 мамыр) оқу жылының соңында және 11 сынып үшін жалақысын сақтай отырып, жұмыстан босатуды ұсыну.

7-тарау. Еңбекті нормалау

32. Еңбек нормаларын әзірлеуді, енгізуді, ауыстыруды және қайта қарауды жұмыс беруші еңбек жөніндегі үлгілік нормалар мен нормативтерді ескере отырып, Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында белгіленген тәртіппен жүзеге асырады.

Еңбек нормаларын әзірлеу және қайта қарау кезінде жұмыс беруші қызметкерлер өкілдерінің пікірін ескереді.

33. Еңбек нормалары аттестаттау және жұмыс орындарын ұтымды ету, еңбек өнімділігінің өсуін қамтамасыз ететін жаңа техниканы, технологияны және ұйымдастыру - техникалық іс-шараларды енгізу шамасына қарай міндетті түрде ауыстырылуға жатады.

Жаңа еңбек нормаларының енгізілгені туралы жұмыс беруші жұмыс берушіге олар енгізілгенге дейін бір айдан кешіктірмей хабарлайды.

8-тарау. Еңбек ақы

34. Жұмыс беруші міндетті:

1) «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысына, «Денсаулық сақтау саласындағы шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорындар жұмыскерлерінің еңбегіне ақы төлеудің үлгілік жүйесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы

Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 30 қарашадағы № ҚР ДСМ-213/2020 бұйрығына, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі мен «Денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің Қазақстандық салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі арасындағы денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік туралы салалық келісімге «AQNIET», «Senim» Денсаулық сақтау жүйесі қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы "Республикалық қоғамдық бірлестігі, «QazMed» медицина және онымен сабақтас салалар қызметкерлерінің салалық кәсіподағы» республикалық қоғамдық бірлестігі және 2026-2028 жылдарға арналған «Медициналық ұйымдардың қазақстандық альянсы» республикалық қоғамдық ұйымы, қызметкерлерге еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру, материалдық көмек және материалдық ынталандыру туралы ережеге сәйкес Кәсіпорын жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі айқындалсын.

Кодекстің 107-бабына сәйкес келісімдерде, еңбек, ұжымдық шарттарда және жұмыс берушінің актілерінде айқындалған еңбекақы төлеу шарттары Кодексте және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген шарттармен салыстырғанда нашарлатылмайды.

2) орындалатын жұмыстарды белгілі бір күрделілікке жатқызуға және жұмыскерлерге біліктілік разрядтары мен санаттарын беруге жұмыскерлердің жұмыстары мен кәсіптерінің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына, басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына сәйкес тарифтік- тиісті қызмет салаларының уәкілетті мемлекеттік органдары бекіткен және еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органмен келісілген (айқындалған) ұйымдардың басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының жұмысшы кәсіптерінің біліктілік сипаттамаларын және үлгілік біліктілік сипаттамаларын;

3) жұмыс берушінің жұмыс уақытын есепке алу жөніндегі құжаттарында ескерілген жұмыскерлерге нақты жұмыс істеген уақыты үшін жалақы төлеуге міндетті;

4) осы кезеңде толық айқындалған жұмыс уақытының нормасын жұмыс істеген және еңбек нормаларын немесе Еңбек міндеттерін орындаған қызметкердің айлық жалақысының мөлшерін «Республикалық бюджет туралы» Қазақстан Республикасының Заңында (үш жылдық кезеңге) тиісті қаржы жылына белгіленген айлық жалақының ең төмен мөлшерінен төмен емес етіп белгілеуге;

5) өзінің еңбек міндеттерін орындаған қызметкердің сағаттық жалақысының ең төменгі мөлшерін тиісті күнтізбелік жылға жұмыс уақытының балансына сәйкес жұмыс уақытының орташа айлық санына бөлінген айлық жалақының ең төмен мөлшерінен төмен емес етіп белгілеуге;

6) келесі айдың бірінші онкүндігінен кешіктірмей айына кемінде бір рет Қазақстан Республикасының ұлттық валютасында ақшалай нысанда жалақы белгілеуге және төлеуге міндетті. Жалақы төленетін күн демалыс немесе мереке күндерімен сәйкес келген кезде төлем олардың қарсаңында жүргізіледі.

Жалақы жазбаша немесе электрондық нысанда төленген кезде әрбір қызметкерге тиісті кезең үшін оған тиесілі жалақының құрамдас бөліктері,

жүргізілген ұстап қалулардың мөлшері мен негіздері туралы, оның ішінде ұсталған және аударылған міндетті зейнетақы жарналары туралы, сондай-ақ төлеуге жататын жалпы ақшалай сома туралы мәліметтерді ай сайын хабарлауға міндетті.

Еңбек шарты тоқтатылған кезде қызметкерге тиесілі сомаларды телеу ол тоқтатылғаннан кейін үш жұмыс күнінен кешіктірілмей жүргізілсін.

7) қызметкерлерге еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және материалдық ынталандыру туралы ережеге сәйкес лауазымдық жалақыға үстемеақылар мен коэффициенттерді қолдануға құқылы.

8) ақы төлеуге түнгі уақытта жұмыс үшін ақы төлеу еңбек немесе ұжымдық шарттардың талаптарына сәйкес жоғары мөлшерде, бірақ қызметкердің күндізгі (сағаттық) мөлшерлемесін негізге ала отырып, бір жарым мөлшерден төмен емес мөлшерде төленеді.

Мереке және демалыс күндеріндегі жұмысқа ақы төлеу қызметкердің тәуліктік (сағаттық) мөлшерлемесін негізге ала отырып, жоғары мөлшерде, бірақ бір жарым мөлшерден төмен емес мөлшерде жүргізілсін

Түнгі жұмыс уақыты мереке немесе демалыс күнімен сәйкес келген кезде еңбекақы төлеу Кодекстің 109-бабына сәйкес түнгі сағат үшін бөлек жүргізілсін.

9) үстеме жұмыс үшін ақы төлеуді, бірақ қызметкердің тәуліктік (сағаттық) мөлшерлемесін негізге ала отырып, бір жарым мөлшерден төмен емес мөлшерде жүргізуге міндетті. Бұл ретте жұмыс уақытының белгіленген ұзақтығынан асатын жұмыстар үстеме жұмыс болып саналады.

Еңбекке уақытша ақы төлеу кезінде үстеме жұмыс уақытында жұмыс Ұжымдық шарттың және (немесе) жұмыс беруші актісінің талаптарына сәйкес жоғары мөлшерде төленеді. Кодекстің 77-бабында көзделген жағдайларды қоспағанда, жұмыскердің келісімімен ғана үстеме жұмыстарға тартуға жол беріледі. Тараптардың келісімі бойынша үстеме жұмыс үшін бір сағаттан артық жұмыс үшін кемінде бір сағат демалыс есебінен демалыс сағаттарын беруге жол берілсін.

Кезекшілік атқарғаны үшін (кестеден тыс) медицина қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу жұмыс берушінің актілеріне сәйкес құрылымдық бөлімше басшысының қызметтік жазбасы негізінде және нақты жұмыс істеген уақыты үшін жүргізіледі.

10) үздіксіз процеске, пациенттердің қауіпсіздігіне байланысты жұмыстарда жұмыс уақытының жиынтық есебін есептік кезеңмен қолдануға: тоқсан;

11) белгіленген қосымша ақылар мен үстемеақылар, сыйлықақылар және еңбекақы төлеу туралы Ережеде көзделген тұрақты сипаттағы басқа да ынталандырушы төлемдер ескеріле отырып, тиісті кезеңдегі орташа күндік (сағаттық) жалақы есебінен нақты жұмыс істеген уақыт үшін бес күндік және алты күндік жұмыс аптасы кезінде орташа жалақыны есептеуге міндетті. Орташа жалақыны есептеу үшін тиісті Төлем (Төлем) байланысты оқиғаның алдындағы күнтізбелік он екі ай есептік кезең болып табылады. Күнтізбелік он екі айдан аз жұмыс істеген қызметкерлер үшін орташа жалақы нақты жұмыс істеген уақыты үшін айқындалады;

12) Кодекстің 115-бабына сәйкес қызметкердің жалақысынан ұстап қалуды жүргізуге міндетті.

Жұмыс берушіге және қызметкерге тәуелді емес себеппен бос тұруды төлеу ең төменгі жалақы мөлшерінен төмен емес мөлшерде, жұмыс берушінің кінәсінен – қызметкердің орташа жалақысының кемінде елу пайызы мөлшерінде белгіленсін. Қызметкердің кінәсінен жіберілген бос уақыт төленбейді.

Бос уақыт аяқталғаннан кейін жұмысқа шыққан күні туралы алдын ала хабарланады, қызметкер еңбек міндеттерін орындауға кірісуге міндетті.

13) кәсіпорын қаражатын үнемдеу шегінде қызметкерлерге кәсіпорынның еңбегіне ақы төлеу туралы ережеде айқындалған сыйлықақыларды төлеуге міндетті.

14) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен міндетті зейнетақы жарналарын және қызметкерлердің аударымдарын және (немесе) жарналарын аударуды уақтылы аударуға.

9-тарау. Кәсіптік даярлау және біліктілікті арттыру (оқыту)

35. Ұйымның жұмыс істеуі мен дамуы үшін кәсіптік даярлаудың, қайта даярлаудың және біліктілікті арттырудың қажеттілігі мен көлемін жұмыс беруші айқындайды. Жұмыс беруші оқытуға жоспарланған қаржы қаражаты шегінде жұмыс берушінің қаражаты есебінен біліктілікті арттыруға мүмкіндік береді

36. Жұмыс беруші кәсіптік даярлауды, қызметкерлердің біліктілігін арттыруды жүргізеді:

1) тікелей ұйымда (жұмыс берушіде);

2) техникалық және кәсіптік, арнаулы орта, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында;

3) кадрларды кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды жүзеге асыратын өзге де ұйымдарда жүзеге асырылады.

37. Жұмыс берушінің жолдамасы бойынша білім алушыларды кәсіптік даярлау және олардың біліктілігін арттыру кәсіпорын қызметкерлерін оқыту және кәсіптік дамыту қағидаларына сәйкес оқыту шартына сәйкес Жұмыс берушінің қаражаты немесе Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де қаражат есебінен жүзеге асырылады.

38. Қызметкерлердің өкілдерімен кәсіптік даярлау, біліктілікті арттыру қағидаларын, сондай-ақ оқытудың үлгілік шартын келісу.

39. Кәсіптік даярлаудан, қайта даярлаудан және біліктілігін арттырудан өтетін қызметкерлер жұмыс берушімен келісім бойынша жұмыстан босатылуы не жұмысты толық емес жұмыс уақыты шарттарында орындауы мүмкін.

40. Жұмыс беруші Қазақстан Республикасының Білім туралы заңнамасына сәйкес практика базасы ретінде кәсіптік практикадан өту үшін орындар ұсынады, қауіпсіз жағдайлар жасайды және шартта көзделген міндеттерді орындайды.

41. Кәсіптік даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру аяқталғаннан кейін білім алушы қызметкер жұмыс берушіде оқыту шартында

Тараптар келіскен мерзімді пысықтауға міндетті.

42. Еңбек шарты жұмыскердің бастамасы бойынша немесе жұмыскердің кінәсі салдарынан жұмыс берушінің бастамасы бойынша оқыту шартында белгіленген мерзімге дейін бұзылған жағдайда, жұмыскер жұмыс берушіге оны оқытуға байланысты шығындарды жұмыс істеудің аяқталмаған мерзіміне барабар өтейді.

10-тарау. Жұмыспен қамту саласындағы кепілдіктер

43. Жұмыс беруші міндеттенеді:

1) ұйымның құрылымын өзгертуге, оны қайта ұйымдастыруға, таратуға, санын және/немесе штатын қысқартуға байланысты барлық мәселелерді қызметкерлер өкілдерінің қатысуымен қарауға;

2) заңды тұлға (ұйым) таратылған, қызметкерлер саны немесе штаты қысқартылған кезде қызметкерге еңбек шартын бұзу туралы кемінде бір ай бұрын жазбаша хабарлауға міндетті. Қызметкердің жазбаша келісімімен еңбек шартын бұзу хабарлама мерзімі аяқталғанға дейін жүргізілуі мүмкін.

Бұл ретте еңбек шарттарын бұзу келесі қызметкерлермен бірізділік бойынша жүргізіледі:

а) сынақ мерзімінен өтетіндер;

б) ең аз жұмыс өтілі бар;

в) қолданылу мерзімі аяқталмаған тәртіптік жазалары бар;

жұмыстан кетудің басым құқығын беру:

а) отбасындағы жалғыз асыраушы болып табылатын қызметкерлерге;

б) төрт және одан да көп бірге тұратын кәмелетке толмаған балалары бар көп балалы отбасылардың ата-аналарына;

в) Денсаулық сақтау ұйымдарында жұмыс істеген қызметкерлерге: ерлер – кемінде 25 жыл; әйелдер-кемінде 20 жыл;

г) үкіметтік және салалық наградалармен марапатталғандарға;

д) жүкті әйелдерге;

3) экономикалық, технологиялық жағдайларды, еңбекті ұйымдастыру жағдайларын қайта ұйымдастыруға немесе өзгертуге және (немесе) жұмыс көлемінің қысқаруына байланысты өндірісті ұйымдастыруда өзгерістер болған кезде күнтізбелік 15 күннен кешіктірмей жұмыскерлер мен жұмыскердің өкілдерін еңбек жағдайларының өзгергені туралы жазбаша хабардар етуге міндетті.

Егер көрсетілген мән-жайлар жұмыскерлер санының немесе штатының қысқаруына әкеп соғуы мүмкін болса, жұмыс беруші жұмыс орындарын сақтау мақсатында толық емес жұмыс уақыты режимін енгізуге құқылы;

4) штаттың немесе санның қысқаруына байланысты қызметкермен еңбек шарты бұзылғаннан кейін 6 ай өткенге дейін, сол жұмыс орындарына қабылдауды бастай отырып, бұл туралы жұмыстан босатылғандарға хабарлауға, оларға бос жұмыс орындары туралы хабарламалар жіберуге міндетті. Егер қызметкер хабарлама алғаннан кейін күнтізбелік 10 күн ішінде жұмыс берушіге жүгінбесе, онда ол басым жұмысқа орналасу құқығынан айырылады;

5) босатылатын жұмыскерлерді тиісті қайта даярлаумен бос жұмыс орындарына жұмысқа орналастырудың басым құқығын қамтамасыз етуге міндетті. Кәсіпорынның қаржылық мүмкіндіктері болған кезде жұмыскерлерді қайта даярлауды (басқа кәсіптерге оқытуды) Жұмыс берушінің қаражаты есебінен олардың орташа жалақысының кемінде 50% Оқу уақыты үшін төлей отырып жүзеге асыру;

б) өз бастамасы бойынша еңбек шартын бұзуға жол бермеуге:

а) Жұмыс берушіге жүктілік туралы анықтама берген жүкті әйелдермен, үш жасқа дейінгі балалары бар әйелдермен, 14 жасқа дейінгі баланы (18 жасқа дейінгі мүгедек баланы) тәрбиелеп отырған жалғызбасты аналармен, анасыз балалардың аталған санатын тәрбиелеп отырған өзге де адамдармен (растайтын құжат болған кезде), жағдайларды қоспағанда Кодекстің 52 - бабы 1-тармағының 1), 4) – 21) тармақшаларында көзделген;

б) Кодекстің 52-бабы 1-тармағының 1), 18), 20) және 23) тармақшаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, қызметкердің еңбекке уақытша жарамсыздығы және демалыста болуы кезеңінде;

в) Кодекстің 52-бабы 1-тармағының 2) және 4) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша екі жылдан аз қалған "Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы" Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген зейнеткерлік жасқа толғанға дейін жұмыскерлермен жұмыс берушіден және жұмыскерлерден өкілдердің тең санынан құрылған комиссияның оң шешімі болмаса;

7) Денсаулық сақтау ұйымдарында 20 жылдан кем жұмыс өтілі бар қызметкерлерге кәсіпорында жасына байланысты зейнеткерлікке шығу құқығы басталғанға дейін үш жыл бұрын жұмысқа кепілдік беруге міндетті.

Бұл ретте мемлекеттік денсаулық сақтау ұйымдарында және ұйымдық-құқықтық нысанына қарамастан басқа да ұйымдарда сол мамандық бойынша жұмыс істеу уақыты мамандығы бойынша жұмыс өтіліне есептеледі;

8) жұмыс көлемі төмендеген жағдайда, бірінші кезекте жұмыскерлер санын реттеу:

кадрлардың табиғи кетуі және оларды қабылдауды уақытша шектеу;

Жұмыс берушінің қаражаты есебінен кадрларды қайта даярлау, қайта даярлау жөніндегі іс-шаралар;

бос жұмыс орындарына көшу;

қызметкерлердің уақытша және маусымдық жұмыспен қамтылуын пайдалану тәртібі;

уақытша шара ретінде, жұмыстан босатуға балама, толық емес жұмыс уақыты режимін қолдану;

кәсіпорындағы қызметкерді басқа жұмыс орнына, кәсіпорынның басқа құрылымдық бөлімшесіне ауыстыру, мамандық, біліктілік немесе лауазым шегінде басқа механизмдегі немесе агрегаттағы жұмыс тапсырмалары;

ауысқан сәттен бастап 3 (үш) ай ішінде бұрынғы жұмыс орны бойынша орташа жалақысы сақтала отырып, қызметкердің келісімімен басқа тұрақты төмен ақы төленетін жұмысқа мәжбүрлі түрде ауыстырылған жағдайда;

Дәу

44. Жұмыскерлердің өкілдері жұмыспен қамту, жұмысқа қабылдау және жұмыстан босату, қолданыстағы заңнамада және осы Шартта көзделген жеңілдіктер мен өтемақылар беру мәселелерінде жұмыскерлердің әлеуметтік кепілдіктерін қорғауды қамтамасыз етуге міндеттенеді.

11-тарау. Кепілдіктер, өтемақы төлемдері және материалдық көмек

45. Жұмыс беруші міндетті:

1) жұмыскерлерді Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларда жұмыс орнын (лауазымын) сақтай отырып, оларды мемлекеттік немесе қоғамдық міндеттерге тарту уақытына еңбек міндеттерін орындаудан босатуға;

2) Кодекске және ұжымдық шартқа сәйкес жұмыс берушінің қаражаты есебінен мерзімді медициналық тексеруден өту уақытына жұмыскерлердің жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтауға міндетті;

3) Қан мен оның компоненттерін тексеру және донациялау уақытында донор болып табылатын қызметкердің жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтауға міндетті. Егер тараптардың келісімі бойынша қызметкер донация күні жұмысқа кіріскен жағдайда, оған оның өтініші бойынша орташа жалақысы сақтала отырып, басқа күн беріледі не көрсетілген күн жыл сайынғы еңбек демалысына қосылады. Донация күні қызметкерді үстеме жұмыстарға, түнгі уақыттағы жұмыстарға, сондай-ақ ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстарға тартуға жол берілмейді;

4) Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шарты бұзылған кезде жұмысынан айырылуына байланысты Кодексте (Кодекстің 131-бабы) көзделген мөлшерде және жағдайларда өтемақы төлемдерін жүргізуге міндетті. Кәсіпорынның бекітілген бюджеті шегінде қаржылық мүмкіндіктер болған кезде қосымша өтемақы төлемін белгілеуге жол беріледі:

а) кәсіпорында кемінде 10 жыл жұмыс өтілі бар қызметкерлерге жұмыспен қамту органдарында тіркелгені туралы құжат ұсынылған жағдайда бір орташа айлық жалақы мөлшерінде

б) зейнеткерлік жасқа толуына байланысты еңбек шартын бұзу не қызметкерге 1 және 2 топтағы мүгедектік белгілеу кезінде бір орташа айлық жалақы мөлшерінде.

Материалдық көмек (біржолғы) белгіленген тәртіппен кәсіпорын басшысының немесе оны алмастыратын тұлғаның бұйрығы негізінде кәсіпорын қаражаты (үнемдеу) есебінен мынадай жағдайларда төленеді:

а) жақын туыстары (әкесі, анасы, күйеуі/әйелі, балалары, ата-анасы бір ағайындары мен апа-сіңлілері) қайтыс болған жағдайда қызметкерге 50 АЕК мөлшерінде;

б) қызметкер қайтыс болған жағдайда оның отбасына немесе оны жерлеуді жүзеге асыратын адамдарға 100 АЕК мөлшерінде;

в) неке қиюға байланысты қызметкерге-10 АЕК мөлшерінде;

г) баланың тууына, асырап алуына байланысты қызметкерге, ал егіз және одан да көп бала туғанда-әрбір балаға кемінде 25 АЕК;

д) қосымша қаржылық шығындарды талап ететін қызметкерді немесе оның

асырауындағы адамдарды емдеуге (санаторийден басқа күнтізбелік 10 күннен артық стационарлық емдеу)-50 АЕК мөлшерінде.

Егер осы тармақтың 4) тармақшасының а) - д) тармақшаларында көрсетілген материалдық көмек алуға құқығы бар отбасы мүшелері (немесе жақын туыстары) қызметкерлер болып табылса, материалдық көмек олардың біреуіне көрсетіледі.

Кәсіпорынның бекітілген бюджеті шегінде қаржылық мүмкіндіктер болған кезде қызметкерлерге қосымша материалдық көмек белгілеуге жол беріледі:

а) жұмыс орындарында қолайлы еңбек жағдайларын жасағаны, қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау бойынша ұтымды ұсыныстары, кәсіпорынның қоғамдық өміріне белсенді қатысқаны үшін қызметкерлерді көтермелеу-10 АЕК;

б) балаларды қорғау күніне – 14 жасқа дейінгі балаларды (баланы) ата-аналарының бірі тәрбиелеп отырған толық емес отбасыларға кемінде 5 АЕК мөлшерінде;

в) Қарттар күніне - жасы бойынша зейнеткер-кәсіпорын қызметкерлеріне кемінде 10 АЕК мөлшерінде;

г) Жеңіс күніне-жеңілдіктер мен кепілдіктер бойынша Ұлы Отан соғысына қатысушыларға, Ұлы Отан соғысының мүгедектеріне және соғысқа қатысушыларға теңестірілген қызметкерлерге кемінде 10 АЕК мөлшерінде;

д) 50 жылдық мерейтойлық күннің басталуымен, сондай-ақ бір лауазымдық жалақы мөлшерінде зейнеткерлік жасқа толған кезде;

е) мерекелік және кәсіптік күндер (кемінде 10 еселенген АЕК).

5) Егер ата-аналардың екеуі де кәсіпорынның қызметкерлері болса, біржолғы материалдық көмек олардың таңдауы бойынша ата-аналардың біріне төленеді.

б) қызметкерлерге материалдық көмек көрсету қызметкердің не адамның өтініші негізінде растайтын құжаттарды қоса бере отырып жүргізіледі.

12 тарау. Еңбек шарты тараптарының материалдық жауапкершілігі

46. Жұмыс беруші міндетті:

1) қызметкердің өміріне және (немесе) денсаулығына келтірілген зиян үшін қызметкер алдында материалдық жауаптылықта болуға міндетті.

2) қызметкерлерге қалыпты жұмыс істеу және оларға сеніп тапсырылған мүліктің толық сақталуын қамтамасыз ету үшін қажетті жағдайлар жасауға;

3) жұмысқа қабылдау кезінде жұмыскерлер атқаратын немесе орындайтын лауазымдар мен жұмыстардың тізбесіне сәйкес толық материалдық жауапкершілік туралы жазбаша нысанда шарттар жасасуды көздеуге, олармен өндіріс процесінде сақтау немесе қолдану үшін оларға берілген құндылықтардың (мүліктің) сақталуын қамтамасыз ету үшін толық материалдық жауапкершілік туралы жазбаша шарттар жасалуға тиіс;

4) қызметкерге келтірілген залалды Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына, Ұжымдық шарттың талаптарына және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарына сәйкес өтеуге міндетті

47. Қызметкер жұмыс берушінің алдында материалдық жауапкершілікте

болады:

- 1) Жұмыс берушінің мүлкін жоғалтқаны немесе бүлдіргені үшін;
- 2) қызметкердің әрекеті (әрекетсіздігі) нәтижесінде туындаған залал үшін.

48. Егер Қазақстан Республикасының заңнамасында өзгеше көзделмесе, қызметкер өзінің орташа айлық жалақысы шегінде материалдық жауаптылықта болады. Жалақыдан ұстап қалу мөлшері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен және шектерде жүргізіледі.

49. Екінші Тарапқа нұқсан (зиян) келтірген еңбек шартының тарабы оны осы ұжымдық шартта, Кодексте және Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген мөлшерде соттың шешімі немесе жұмыс берушінің актісі негізінде қызметкерді жазбаша хабардар ете отырып өтейді.

3-БӨЛІМ. ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

1-тарау. Жұмыс берушінің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы құқықтары мен міндеттері

50. Жұмыс беруші құқылы:

1) 1) жұмыс орындарында қолайлы еңбек жағдайларын жасауға жәрдемдескені, қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау жөніндегі ұтымды ұсыныстары үшін қызметкерлерді көтермелеуге;

2) Кодексте белгіленген тәртіппен еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды бұзатын қызметкерлерді жұмыстан шеттетуге және тәртіптік жауаптылыққа тартуға;

3) қызметкерден өндірістегі жұмыстарды қауіпсіз жүргізу жөніндегі талаптардың мүлтіксіз сақталуын талап етуге;

51. Жұмыс беруші міндетті:

1) профилактика жүргізу, өндірістік жабдықтар мен технологиялық процестерді неғұрлым қауіпсіз процестерге ауыстыру жолымен жұмыс орындарында және технологиялық процестерде кез келген тәуекелдерді болғызбау жөнінде шаралар қабылдауға;

2) өз қаражаты есебінен қызметкерлерді, сондай-ақ басшы қызметкерлерді және еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз етуге жауапты адамдарды Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен және мерзімдерде оқытуды, оларға нұсқау беруді және олардың білімін тексеруді қамтамасыз етуге, сондай-ақ қызметкерлерді өндірістік процестер мен жұмыстарды жүргізу қауіпсіздігі жөніндегі қажетті құжаттармен қамтамасыз етуге

3) жұмыскерлерге қажетті санитариялық-гигиеналық жағдайлар жасауға, жұмыскерлердің арнайы киімдері мен аяқ киімдерін беруді және жөндеуді, оларды профилактикалық өңдеу құралдарымен, жуу және дезинфекциялау құралдарымен, медициналық қобдишамен, сүтпен немесе баламалы тамақ өнімдерімен және (немесе) диеталық (емдік және профилактикалық) тамақтануға арналған мамандандырылған өнімдермен, жеке және ұжымдық қорғау құралдарымен жабдықтауды қамтамасыз етуге



еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган белгілеген нормаларға сәйкес;

4) «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес зейнеткерлік жасқа толған адамдарды ауыр жұмыстарға, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарға жібермеуге;

5) әйелдердің өздері үшін белгіленген шекті нормалардан асатын салмақтарды қолмен көтеруіне және орнын ауыстыруына жол бермеуге;

6) еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларды және кәсіптік ауруларды тіркеуді, есепке алуды және талдауды жүзеге асыруға міндетті;

7) тоқсанына бір рет еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органға және еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға, қызметкерлердің өкілдеріне олардың жазбаша сұрау салуы бойынша еңбек жағдайларының жай-күйін, қауіпсіздігін және еңбекті қорғауды мониторингілеу үшін қажетті ақпаратты беруге міндетті;

8) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеруді қамтамасыз етуге міндетті;

9) мемлекеттік еңбек инспекторларының нұсқамалары мен қорытындыларын орындауға міндетті;

10) жұмыскерлер өкілдерінің қатысуымен еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган бекіткен қағидаларға сәйкес өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша мерзімді, кемінде бес жылда бір рет аттестаттаудан өткізуге;

11) өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау нәтижелерін еңбек инспекциясы жөніндегі тиісті жергілікті органға бір ай мерзімде қағаз және электрондық жеткізгіштерде ұсынуға;

12) қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан сақтандыруға міндетті;

13) авариялық жағдайдың дамуын және травматикалық факторлардың басқа адамдарға әсерін болғызбау жөнінде шұғыл шаралар қабылдауға;

14) еңбек жөніндегі уәкілетті орган белгілеген тәртіппен еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулықтарды әзірледі, бекітуді және қайта қарауды жүзеге асыруға міндетті;

15) келісімде, ұжымдық шартта, Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда, сондай-ақ еңбек жағдайлары өзгерген басқа жұмысқа ауысқан кезде не кәсіптік ауру белгілері пайда болған кезде қызметкерлерді міндетті, мерзімді (еңбек қызметі барысында) медициналық қарап-тексерулерді және ауысым алдындағы, ауысымнан кейінгі медициналық куәландыруды өз қаражаты есебінен жүргізуге;

16) еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарға сәйкес келмеуіне байланысты қызметкерге ұйымның жұмысын тоқтата тұру уақытына орташа жалақысын сақтауға міндетті.

52. Қызметкердің құқығы бар:

1) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарға сәйкес жабдықталған жұмыс орны;

2) еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарға, сондай-ақ еңбек, ұжымдық шарттарға сәйкес санитариялық-тұрмыстық үй-жайлармен, жеке және ұжымдық қорғау құралдарымен қамтамасыз ету;

3) еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға оның жұмыс орнындағы еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғауды зерттеп-қарауды жүргізу туралы өтініш;

4) еңбек жағдайларын, қауіпсіздігін және еңбекті қорғауды жақсартуға байланысты мәселелерді тексеруге және қарауға жеке өзі немесе өзінің өкілі арқылы қатысуы;

5) жұмыс беруші жұмыскерді жеке және (немесе) ұжымдық қорғау құралдарымен қамтамасыз етпеген жағдайда және оның денсаулығына немесе өміріне қауіп төндіретін жағдай туындаған кезде бұл туралы тікелей басшыға немесе жұмыс берушіге жазбаша хабарлай отырып, жұмысты орындаудан бас тарту;

6) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен Еңбек міндеттерін қауіпсіз атқару үшін қажетті білім беру және кәсіптік даярлау;

7) жұмыс берушіден жұмыс орнының және ұйымның аумағының сипаттамасы, еңбек жағдайларының жай-күйі, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау туралы, денсаулықтың зақымдану қаупі туралы, сондай-ақ оны зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік факторлардың әсерінен қорғау жөніндегі шаралар туралы анық ақпарат алу;

8) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарға сәйкес келмеуіне байланысты ұйымның жұмысын тоқтата тұру уақытына орташа жалақыны сақтау.

53. Қызметкер міндетті:

1) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі нормалардың, қағидалар мен нұсқаулықтардың талаптарын сақтауға міндетті;

2) жұмыс берушіге немесе жұмысты ұйымдастырушыға жұмыскерлердің әрбір өндірістік жарақаты және денсаулығының өзге де зақымдануы, кәсіптік аурудың (уланудың) белгілері туралы, сондай-ақ адамдардың өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретін жағдай туралы дереу хабарлауға;

3) денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган белгілеген тәртіппен міндетті алдын ала және мерзімді медициналық қарап-тексеруден, сондай-ақ ауысым алдындағы, ауысымнан кейінгі және өзге де медициналық куәландырудан өтуге міндетті;

4) Жұмыс берушінің талабы бойынша жұмыс берушінің актісінде көзделген жағдайларда, сондай-ақ басқа жұмысқа ауыстыру кезінде профилактикалық медициналық қарап-тексеруден өтуге міндетті;

5) Еңбек міндеттерін жалғастыруға кедергі келтіретін мүтедектік белгіленгені немесе денсаулық жағдайының өзге де нашарлағаны туралы

жұмыс берушіге хабарлауға;

б) жұмыс беруші ұсынатын жеке және ұжымдық қорғау құралдарын мүлтіксіз қолдануға және мақсаты бойынша пайдалануға;

7) мемлекеттік еңбек инспекторының, еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспектордың, ішкі бақылау мамандарының талаптарын және медициналық мекемелер белгілеген емдеу және сауықтыру іс-шараларын орындауға міндетті;

8) жұмыс беруші айқындаған және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша оқудан, нұсқама беруден және білімін тексеруден өтуге міндетті.

2-тарау. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды ұйымдастыру.

Жазатайым оқиғаларды және еңбек қызметіне байланысты қызметкерлердің денсаулығының өзге де зақымдануларын тексеру және есепке алу. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі іс-шараларды қаржыландыру

54. Жұмыс беруші міндетті:

құнынан 1) Кәсіпорын қызметкерлеріне Кәсіпорында көрсетілетін ақылы медициналық қызметтерге баға прејскурантынан 15% - ға дейін, бірақ олардың өзіндік төмен емес жеңілдік беруге;

2) қызметкерді арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен және зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік факторлардың әсерінен оларды киюдің белгіленген мерзімдерінде жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз етуге жұмсалатын шығындарды ескере отырып, жыл сайын нысаналы мақсаттар бойынша еңбекақы төлеу қорының кемінде 1% мөлшерінде ақша бөлуге (ұжымдық шартқа 4-қосымша) және мақсаты бойынша қолданылуын бақылауды жүзеге асыруға жеке және ұжымдық қорғаныс құралдары, арнайы киім.

Қызметкер жұмыстан босатылған кезде оның қалдық құнын төлей отырып, оның келісімімен оған берілген арнайы киім мен арнайы аяқ киімді сақтап қалсын.

Арнайы киім, арнайы аяқ киім және жеке қорғану құралдары мерзімінен бұрын тозған жағдайда оларды мерзімінен бұрын ауыстыруды жүргізу;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қызметкердің өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеуге міндетті;

4) Өндірістегі жазатайым оқиғаны тергеп-тексеру басталғанға дейін, егер ол басқа адамдардың өмірі мен денсаулығына қауіп төндірмесе және авариялық жағдайдың жай-күйіне әкеп соқпаса, ал оны сақтау мүмкін болмаған жағдайда қалыптасқан жағдайды (схемалар жасау, оның ішінде фото -, бейнетүсірілімдерді пайдалану) сақтауға міндетті;

5) қызметкерге не оған құқығы бар адамдарға жазатайым оқиғаға байланысты не қызметкердің еңбек қызметіне байланысты қайтыс болуына байланысты төлемдерді Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен және шарттарда қызметкердің еңбек міндеттерін атқару кезінде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шарты бойынша төлемдер есебінен

жүзеге асыруға құқылы.

б) еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиға салдарынан қызметкердің денсаулығының зақымдануынан туындаған қосымша шығыстарды (емдеу, қосымша тамақтану, дәрі-дәрмек сатып алу, протездеу, бөгде адамның күтімі, санаторий-курорттық емдеу, арнаулы жүріп-тұру құралдарын сатып алу) қызметкердің еңбек міндеттерін атқару кезінде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шарты бойынша төлемдер есебінен өтеуге.

Бұл ретте ТМККК (тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі) және/немесе МӘМС (міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру) қоса алғанда, медициналық көмекке, оның ішінде оңалту көмегіне, әлеуметтік қорғаудың мемлекеттік тетіктері шеңберінде көрсетілетін әлеуметтік қызметтерге арналған шығыстар өтелуге жатпайды.

Еңбек (қызметтік) міндеттерін атқаруына байланысты өндірістік (кәсіптік) жарақат алған және денсаулығына өзге де зақым келген үшінші топтағы мүгедектерді жұмысқа орналастыруды, ал қажет болған жағдайда оларды қайта оқытуды қамтамасыз ету;

7) суық мезгілде ашық ауада, тиеу-түсіру жұмыстарымен айналысатын жабық жылытылмайтын үй-жайларда жұмыс істейтін қызметкерлерге жұмыстың әр сағаты ішінде жылытуға 10 (он) минут уақыт беруге міндетті. Бұл жұмыс уақытына қосылатын уақыт. Көрсетілген қызметкерлерді жылытуға және демалуға арналған жабдықталған үй-жаймен қамтамасыз ету;

8) кәсіпорынның қаржылық мүмкіндігі болған кезде жұмыскерді жұмыс орнына, ал аяқталғаннан кейін – жұмыскер жұмыс орнынан 2 километрден астам қашықтықта тұрған жағдайда - тұратын жеріне тасымалдауды қамтамасыз етуге міндетті;

9) жәбірленуші немесе оның туысы өз өкілін айқындайтын жағдайдан басқа жағдайда, қызметкерлердің өкілдерін зардап шеккен қызметкердің өкілетті өкілдері деп санауға;

10) еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган белгілеген нысан бойынша жұмыскерлердің өкілдеріне өндірістегі жазатайым оқиға туралы дереу хабарлауға;

11) жазатайым оқиғаны тергеп-тексеру жөніндегі комиссияның құрамына мүшелерді қызметкерлер өкілдерін қосуға.

4-БӨЛІМ.КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН КЕПІЛДІКТЕРІ

1-тарау. Кәсіподақ міндеттері

55. Осы Шарт шеңберінде жұмыскерлердің әлеуметтік-еңбек құқықтары мен кәсіптік мүдделерін қорғау мақсатында Кәсіподақ, оның жұмыскерлерінің өкілдері атынан:

1) Жұмыс берушіге жәрдемдесу:

Еңбек және атқарушылық тәртіпті нығайтуда; қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуде;

сенім мен өзара түсіністік негізінде әлеуметтік әріптестікті дамытуда;

2) салауатты өмір салтын насихаттау жөніндегі жұмысты жүргізуге, спорттық және мәдени-бұқаралық іс — шараларды ұйымдастыруға және өткізуге қатысуға, қызметкерлердің демалыс үйлеріне жолдамалар, сондай-ақ ерекше мұқтаж қызметкерлерге-санаторий-курорттық емделуге жолдамалар сатып алуына жәрдемдесуге.

3) Астана қаласы бойынша «AQNIET» Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы филиалының Атқару Комитетінің қаулысына және бөлінген квотасына сәйкес, сондай — ақ квотадан тыс-кәсіпорын кәсіподақтарының қаржылық мүмкіндіктерін ескере отырып, кәсіпорын қызметкерлерінің балаларының демалысын және сауықтырылуын ұйымдастыруға міндетті.

4) кәсіподақ ұйымы туралы Ережеге сәйкес бекітілген сметаға сәйкес қызметкерлердің кәсіподақ жарналарын пайдалануға құқылы.

5) кәсіподақ мүшелерінің санын және оның қаржылық мүмкіндіктерін ескере отырып, мәдени-бұқаралық іс-шараларды ұйымдастыруға қатысуға міндетті.

б) кәсіподақ мүшелеріне біржолғы материалдық көмек көрсетуге міндетті:

а) қызметкерге-жақын туыстары (ата-аналары, жұбайлары, бауырлары, әпкелері, балалары) қайтыс болған жағдайда-7 еселенген АЕК мөлшерінде;

б) қызметкердің отбасына немесе жерлеуді жүзеге асыратын адамдарға — қызметкер қайтыс болған жағдайда-30 еселенген АЕК мөлшерінде;

в) қызметкерге-неке қиюға байланысты-7 еселенген АЕК мөлшерінде;

г) қызметкерге-бір баланың тууына, асырап алуына байланысты-7 еселенген АЕК, ал екі және одан да көп бала — 10 еселенген АЕК мөлшерінде;

д) мерейтойлық күннің басталуымен байланысты – 50 жастағы әйелдер үшін, 60 жастағы ер адамдар үшін, сондай – ақ зейнеткерлік жасқа жеткен кезде-7 еселенген АЕК-тен;

7) жыл сайын көп балалы және аз қамтылған отбасылардан шыққан балаларға, бір ата-анасы жоқ отбасыларға және/немесе бастауыш сыныптарда (1-4 сыныптар)оқитын мүгедек балаларға арналған мектеп керек-жарақтарын сатып алуға қаражат бөлуге;

8) жыл сайын күнтізбелік жылдың желтоқсан айы басталғанға дейін кемінде үш ай бұрын кәсіподаққа кірген кәсіподақ мүшелеріне жаңа жылдық сыйлықтар сатып алуға ақшалай қаражат бөлуге міндетті.

9) қарттар күніне – 1 қазанға, жұмыс істейтін зейнеткерлерге – кәсіподақ мүшелеріне, сондай - ақ жұмыс істемейтін зейнеткерлерге-зейнеткерлік жасқа толған күннен бастап күнтізбелік жыл ішінде зейнетке шыққан сыйлықтар сатып алуға ақшалай қаражат бөлуге міндетті.

10) кәсіподақта қаржылық мүмкіндік болған кезде Қазақстан Республикасының салық заңнамасында тыйым салынбаған басқа да төлемдерді көрсетуге міндетті.

11) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау талаптарына сай келетін еңбек жағдайларының жасалуына бақылауды жүзеге асыруға, жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеруге, олардың алдын алу жөніндегі шараларды әзірлеуге қатысуға;

12) ұйымдағы денсаулық, еңбек және қауіпсіздік техникасының, еңбек тәртібінің жай-күйіне бақылауды жүзеге асыруға міндетті.

13) берілген өкілеттіктер шегінде кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін мемлекеттік билік органдарында, жұмыс берушіде, сот және басқа да органдар мен ұйымдарда білдіруге және қорғауға, сотқа талап арыздармен жүгінуге, прокуратура алдында Жұмыс берушінің актілеріне наразылық білдіру туралы өтініш жасауға;

14) кәсіподақ мүшелеріне ұйымдастырушылық, консультациялық, құқықтық және материалдық көмек көрсетуге міндетті;

15) еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде зардап шеккен қызметкерлерге және қаза тапқандардың отбасыларына жұмыс берушілердің еңбек (қызметтік) міндеттерін ұжымдық шартта белгіленген тәртіппен орындауына байланысты келтірілген зиян мен шығыстарды, сондай-ақ заңнамаға сәйкес басқа да төлемдерді уақтылы және толық өтеу мәселелерін шешуде тегін консультациялар және құқықтық көмек беруге Қазақстан Республикасының;

16) ҚР еңбек заңнамасының сақталуын бақылауды жүзеге асыруға, еңбек дауларын қарауға көмек көрсетуге және жанжалды мәселелерді Татуластыру және келісу комиссияларының қарауына шығаруға;

17) мемлекеттік органдарға денсаулық сақтау ұйымдарының қызметкерлерін экономикалық және әлеуметтік қорғау мәселелері бойынша ұсыныстар енгізуге;

18) Жұмыс берушінің еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, өндірістік санитария мәселелері жөніндегі актілерін, жұмыскерлердің еңбегін, тұрмысы мен денсаулығын қорғау жөніндегі бағдарламаларды әзірлеуге және келісуге қатысуға міндетті;

19) осы Шарттың орындалуын бақылауды жүзеге асыру үшін, сондай-ақ қалыпты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету жөніндегі шараларды зерделеу және қабылдау үшін кәсіподақ мүшелерінің жұмыс орындарына баруға құқылы;

20) осы Шарттың талаптарын орындау кезінде еңбек жанжалдарына және жұмысты тоқтатуға жол бермеуге;

21) кәсіподақ мүшелерін Ұжымдық шарттың орындалу барысын бақылау нәтижелері туралы хабардар етуге міндетті;

22) кәсіподақ жарғысында және кәсіподақтың бастауыш ұйымы туралы ережеде көзделген өзге де шараларды қабылдауға міндетті.

56. Кәсіподақ қызметкерлерінің өкілдері атынан кәсіподақ жарғысында және кәсіподақтың филиалы мен бастауыш ұйымы туралы ережеде көзделген құқықтарға ие.

2-тарау. Кәсіподақ қызметінің кепілдіктері

57. Жұмыс беруші міндетті:

1) Кәсіподақтың құқықтарын сақтауға, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның қалыпты қызметі үшін қажетті жағдайлар жасауға;

2) қызметкерлердің өкілдеріне олардың қызметіне қажетті жабдықталған үй-жайларды, ұйымдастыру техникасын, байланыс құралдарын, көлікті тегін

пайдалануға беруге (келісілген кесте бойынша);

3) жұмыскерлердің өкілдеріне кәсіподақ мүшелерінің құқықтарын қорғауға байланысты мәселелер бойынша, сондай-ақ Ұжымдық келіссөздер жүргізу, Ұжымдық шарт жасасу және оның орындалуын бақылау үшін қажетті толық және анық ақпарат беруге міндетті;

4) ай сайын Кәсіподақ мүшелерінің жазбаша өтініші бойынша олардың жалақысынан мүшелік жарналарды ұстап қалуға және кәсіподақ шотына аударуға;

5) өндірістегі жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеруге және еңбекті қорғау жай-күйіне тексеру жүргізуге, оны жақсарту жөніндегі іс-шараларды орындауға қатысатын кәсіподақ өкіліне (қызметкерлердің өкілдеріне) көлік шығыстарын өтеуге міндетті;

6) сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелері болып табылатын, негізгі жұмысынан босатылмаған қызметкерлерді орташа жалақысы сақтала отырып, Еңбек міндеттерін орындаудан босатуға:

қызметкерлер өкілдерінің бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес олардың қоғамдық міндеттерді орындауы үшін (айына 8 сағатқа дейін) ;

Кәсіподақ және оның бөлімшелері (филиалдары, өкілдері) шақыратын съездерге, конференцияларға делегаттар ретінде, сондай-ақ олардың пленумдарының, төралқалары мен кеңестерінің жұмысына қатысу үшін;

7) жұмыскерлердің өкілдері сайлайтын жұмыскерлер өкілдерінің, техникалық еңбек инспекторының кәсіпорындағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы қоғамдық бақылауды жүзеге асыру құқығын тануға;

8) Кәсіподақ органдарына сайланбалы лауазымдарға сайлау салдарынан негізгі жұмыстан босатылған қызметкерлерге олардың сайланбалы өкілеттіктері аяқталғаннан кейін бұрынғы жұмысын (лауазымын), ал ол болмаған кезде – сол немесе қызметкердің келісімімен басқа ұйымда басқа баламалы жұмысын (лауазымын) беруге міндетті;

9) өз бастамасы бойынша негізгі жұмыстан босатылмаған сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелерімен еңбек шартын бұзбауға (кәсіпорын толық таратылған жағдайларды қоспағанда), өздері мүшелері болып табылатын сайланбалы кәсіподақ органдарының алдын ала келісімінсіз тәртіптік жазаға тартпауға немесе басқа жұмысқа ауыстыруға;

10) еңбек сіңірген жылдары үшін ай сайынғы үстемеақы алуға құқық беретін денсаулық сақтау ұйымдарындағы жұмыс өтілінде, егер бұған дейін денсаулық сақтау ұйымдарындағы жұмыс болса, салалық кәсіподақ ұйымындағы жұмыс уақытын ескеруге.

3-тарау. Жұмыс берушінің кейбір актілерін жұмыскерлердің өкілдерімен келісу немесе пікірін есепке алу тәртібі

58. Жұмыс беруші қызметкерлердің пікірін ескере отырып немесе өкілдерімен келісім бойынша мынадай актілерді (ішкі құжаттарды) шығарады:

- 1) еңбек тәртібінің қағидалары;
- 2) еңбекақы төлеу туралы ережелер;

- 3) еңбек жағдайларының өзгеруіне байланысты актілер;
- 4) толық емес жұмыс уақыты режимін енгізу және жою туралы актілер;
- 5) еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, санитария мәселелері жөніндегі актілер, еңбекті қорғау жөніндегі бағдарламалар;
- 6) кәсіптік даярлау, қайта даярлау, біліктілікті арттыру (оқыту) қағидалары, сондай-ақ оқытудың үлгілік шарты;
- 7) еңбекті ұйымдастыруды жақсарту және өндіріс тиімділігін арттыру туралы;
- 8) қызметкерлердің өмірі мен денсаулығы мәселелері жөніндегі актілер;
- 9) тармақшаларда көзделген негіздер бойынша кәсіподақ мүшелері болып табылатын қызметкерлермен еңбек шартын бұзуға байланысты актілер 3), 11), 16), 17) Кодекстің 52-бабы 1-тармағының, сондай-ақ кодекстің 58-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына сәйкес еңбек шартының тоқтатылуымен;
- 10) қызметкерлерді аттестаттаудан өткізу тәртібін, шарттары мен кезеңділігін айқындайтын актілер;

11) Кодексте, еңбек және ұжымдық шарттарда көзделген өзге де шарттар.

59. Жұмыс беруші қызметкерлер өкілдерінің мүшесін(мүшелерін): аттестаттау, тәртіптік комиссиялардың құрамына қосады;

60. Жұмыс беруші актісінің жобасын қызметкерлер өкілдері оны ұсынған күннен бастап бес жұмыс күнінен аспайтын мерзімде талқылайды.

61. Жұмыскерлер өкілдерінің шешімдері хаттамамен ресімделеді, онда жұмыскерлер өкілдерінің жұмыс беруші актісінің жобасымен келісімі (келіспеуі) көрсетіледі, болған жағдайда олардың ұсыныстары жазылады. Жұмыскерлер өкілдерінің келісімі Жұмыс берушінің актісіне төрағаның жұмыскерлер өкілдерінің, ал қажет болған жағдайда оның мүшелерінің бұрыштама қоюы арқылы білдірілуі мүмкін.

62. Егер жұмыскерлер өкілдерінің пікірі жұмыс беруші актісінің жобасымен келісімді қамтымаған не оны жетілдіру жөніндегі ұсыныстарды қамтыған жағдайда, жұмыс беруші:

1) келіскен кезде қызметкерлер өкілдерінің ұсыныстары ескеріле отырып өзгертілген акт шығарады;

2) келіспеген жағдайда қызметкерлердің өкілдерімен қосымша консультациялар жүргізуге не ол ұсынған редакцияда акт шығаруға құқылы.

63. Кодекске сәйкес басып шығару үшін қызметкерлердің өкілдерімен келісу қажет болатын Жұмыс беруші актілерінің жобалары бойынша келісімге қол жеткізілмеген кезде туындаған келіспеушіліктер хаттамамен ресімделеді, содан кейін жұмыс беруші нормативтік актіні қабылдауға құқылы.

64. Егер шығарылған Жұмыс берушінің актісінде Кодексте, еңбек және ұжымдық шарттарда, келісімдерде көзделген қызметкерлердің құқықтары мен кепілдіктерін бұзатын не нашарлататын ережелер болған жағдайда, оған еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға не сотқа шағым жасалуы мүмкін.

5-БӨЛІМ. ҰЖЫМДЫҚ, ЕҢБЕК ШАРТТАРЫНЫҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ. ЖЕКЕ ЖӘНЕ ҰЖЫМДЫҚ ЕҢБЕК ДАУЛАРЫН ҚАРАУ. ЕҢБЕК АРБИТРАЖЫ.

1-тарау. Ұжымдық, еңбек шарттарының орындалуын бақылау

65. Ұжымдық шарттың орындалуын бақылауды Ұжымдық шарттың орындалуын бақылауды жүзеге асыру және оны толықтыру және өзгерту жөнінде ұсыныстар әзірлеу жөніндегі Комиссия жүзеге асырады, ол жылына кемінде 1 рет конференцияда оның орындалуын қарайды. Комиссия құрамына тепе-тең негізде жұмыс берушінің және кәсіподақ комитетінің өкілдері кіреді.

66. Ұжымдық шарт талаптарын бұзушылықтар анықталған кезде жоғарыда аталған екі жақты комиссия жазбаша нысанда оған қол қойған Тараптарға ұсыныс жібереді. Тараптар белгіленген мерзімдерде өзара консультациялар өткізуге және Тараптардың орындауы үшін міндетті жазбаша түрде шешім қабылдауға міндетті.

67. Тараптардың өкілдері қызметкерлерді ұжымдық шартпен таныстыруға және оның орындалу барысы туралы хабардар етуге міндетті.

2-тарау. Жеке және ұжымдық еңбек дауларын қарау

Жеке еңбек даулары

68. Жеке еңбек дауларын келісу комиссиясы, ал реттелмеген мәселелер не келісу комиссиясының шешімін орындамау бойынша соттар қарайды.

69. Келісім комиссиясы жұмыс беруші мен қызметкерлердің өкілдерінің тең санынан тепе-тең негізде құрылатын тұрақты жұмыс істейтін орган болып табылады. Келісу комиссиясы мүшелерінің сандық құрамы, оның жұмыс тәртібі, келісу комиссиясының мазмұны мен шешім қабылдау тәртібі, келісу комиссиясының өкілеттік мерзімі, делдалды тарту туралы мәселе жұмыс беруші мен қызметкерлердің өкілдері арасындағы жазбаша келісімде белгіленеді.

70. Келісу комиссиясына келіп түскен өтініш берілген күні көрсетілген комиссия міндетті тіркеуге тиіс.

Дау Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес өзіне берілген өкілеттіктер шегінде өтініш берушінің және (немесе) ол уәкілеттік берген өкілдің қатысуымен қаралады.

71. Келісу комиссиясы дауды қарауға міндетті

Өтініш тіркелген күннен бастап 15 жұмыс күні және дау тараптарына шешім қабылданған күннен бастап үш күн мерзімде оның көшірмелерін беру.

72. Келісу комиссиясына немесе жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі сотқа жүгіну үшін мынадай мерзімдер белгіленеді:

1) жұмысқа қайта қабылдау туралы даулар бойынша-жұмыс берушінің еңбек шартын тоқтату туралы актісінің көшірмесі келісім комиссиясына тапсырылған күннен бастап 1 ай, ал сотқа жүгіну үшін-реттелмеген даулар бойынша жүгінген кезде не оның шешімін еңбек шарты тарапы орындамаған



кезде келісім комиссиясы шешімінің көшірмесі тапсырылған күннен бастап 2 ай;

2) басқа еңбек даулары бойынша – қызметкер немесе жұмыс беруші өз құқығының бұзылғаны туралы білген немесе білуге тиіс болған күннен бастап 1 жыл.

Жеке еңбек дауларын қарау бойынша жүгіну мерзімінің өтуі қаралып отырған еңбек дауы бойынша медиация туралы шарттың қолданылу кезеңінде, сондай-ақ келісім комиссиясы құрылғанға дейін болмаған жағдайда тоқтатыла тұрады.

73. Жұмыста қалпына келтіру туралы дауды қоспағанда, келісу комиссиясының шешімі ол белгілеген мерзімде орындалуға тиіс. Келісу комиссиясының шешімі белгіленген мерзімде орындалмаған жағдайда қызметкер немесе жұмыс беруші сотқа жүгінуге құқылы.

Бұрынғы жұмысқа қайта қабылданған қызметкерге мәжбүрлі жұмыстан шығарудың (жұмыстан шеттетудің) барлық уақыты үшін орташа жалақы немесе басқа жұмысқа заңсыз ауысқан кезде, Бірақ 6 айдан аспайтын мерзімде төмен ақы төленетін жұмысты орындау уақыты үшін жалақыдағы айырма төленеді. Келісу комиссиясының не соттың қызметкерді бұрынғы жұмысына қалпына келтіру туралы Жеке еңбек дауын қарау жөніндегі шешімі дереу орындалуға тиіс. Жұмыс беруші жұмысқа қайта қабылдау туралы шешімді орындауды кідірткен кезде келісу комиссиясы не сот қызметкерге шешімді орындауды кідірткен уақыт үшін орташа жалақы немесе жалақы айырмасын төлеу туралы шешім шығарады.

74. Келісім комиссиясының тараптары келісім комиссиясының мүшелерін Қазақстан Республикасы Еңбек заңнамасының негіздеріне жыл сайын оқытуды, келіссөздер жүргізу қабілетін дамытуды және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткізуді жүргізуге міндетті.

Ұжымдық еңбек даулары

75. Ұжымдық еңбек даулары мынадай ретпен шешіледі: жұмыс беруші, шешу мүмкін болмаған кезде - татуластыру комиссиясында, онда келісімге қол жеткізілмеген кезде - еңбек төрелігі, ол реттемеген мәселелер бойынша - соттар қарайды.

76. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын қолдану, келісімдердің, ұжымдық және (немесе) еңбек шарттарының, жұмыс беруші мен жұмыс беруші, жұмыс берушілер бірлестігі арасындағы жұмыс берушінің актілерінің талаптарын орындау немесе өзгерту мәселелері бойынша жұмыскерлердің талаптары жұмыскерлердің жалпы жиналысында қалыптастырылады және бекітіледі.

Егер оған кәсіпорын қызметкерлерінің жалпы санының кемінде үштен екісі қатысса, қызметкерлер жиналысы заңды болып саналады.

77. Егер олар ұсынған талаптарды қолдау үшін қатысушылардың кемінде үштен екісі дауыс берсе, қызметкерлер жиналысының шешімі қабылданды деп есептеледі. Қызметкерлер жиналысын өткізу мүмкін болмаған кезде қызметкерлердің өкілді органы өзі ұсынған талаптарды қолдау үшін қызметкерлердің қолтаңбаларының кемінде үштен екісін жинай отырып, өз

шешімін бекітуге құқылы.

78. Жұмыскерлердің өкілдері жұмыс берушімен жұмыскерлер жиналысын өткізу регламентін, жиналысқа қатысушылардың орнын, уақытын, санын келіседі.

79. Қызметкерлердің талаптары жазбаша нысанда баяндалады және жиналыс өткізілген күннен бастап күнтізбелік үш күн мерзімде жұмыс берушіге жіберіледі.

80. Қызметкерлердің талаптары оларды шешу мүмкін болмаған кезде татуластыру рәсімдері тәртібімен қаралады. Ұжымдық еңбек дауын қараудың кез келген сатысында Тараптар делдалға (кәсіподақ, адвокат және т.б.) жүгіне алады.

Медиация рәсімі татуластыру комиссиясындағы, еңбек төрелігіндегі татуластыру рәсімдеріне қатысты дербес болып табылады және олармен қатар жүруі мүмкін.

3-тарау. Татуластыру комиссиясы

81. Татуластыру комиссиясы Тараптардың бірлескен шешімімен жұмыс беруші мен қызметкерлердің өкілдерінің тең санынан тепе-тең негізде құрылған орган болып табылады. Татуластыру комиссиясын құру туралы шешім Жұмыс беруші өз шешімін қызметкерлердің (олардың өкілдерінің) назарына жеткізген не хабарламаған не Ұжымдық келіссөздер барысында келіспеушіліктер хаттамасын жасаған күннен бастап 3 жұмыс күні. Кәсіпорында жұмыскерлердің бірнеше өкілдері болған кезде олар комиссия жұмысына қатысу үшін бірыңғай өкілді орган құрады.

82. Жұмыс беруші татуластыру комиссиясының жұмысы үшін қажетті жағдайлар жасайды.

83. Татуластыру комиссиясы қызметкерлердің (олардың өкілдерінің) талаптарын олар келіп түскен күннен бастап 7 жұмыс күнінен кешіктірілмейтін мерзімде қарайды. Татуластыру комиссиясының талаптарды қарау тәртібі, көрсетілген қарау мерзімін ұзарту тараптардың келісімі бойынша жүзеге асырылады және хаттамамен ресімделеді.

84. Татуластыру рәсімі процесінде татуластыру комиссиясы қызметкерлермен (олардың өкілдерімен), жұмыс берушімен (оның өкілдерімен), мемлекеттік органдармен және өзге де мүдделі тұлғалармен консультация жүргізеді.

85. Комиссияның шешімі тараптардың келісімі негізінде қабылданады, тараптардың өкілдері қол қоятын хаттамамен ресімделеді, Тараптар үшін міндетті күші болады және татуластыру комиссиясының шешімімен белгіленген тәртіппен және мерзімдерде орындалады. Тараптардың бірі хаттамаға қол қоюдан бас тартқан жағдайда екінші Тарап хаттамаға тиісті жазба жүргізеді.

86. Татуластыру комиссиясында келісімге қол жеткізілмеген кезде оның жұмысы тоқтатылады, ал дауды шешу үшін еңбек төрелігі құрылады.

4-тарау. Еңбек арбитражы

87. Еңбек төрелігін ұжымдық еңбек дауы тараптары татуластыру



комиссиясының жұмысы тоқтатылған күннен бастап 5 жұмыс күні ішінде құрады.

88. Еңбек төрелігі мүшелерінің саны, оның дербес құрамы, еңбек дауын қарау тәртібі Тараптардың келісімімен тепе-тең негізде айқындалады. Еңбек төрелігі мыналардан кем болмауға тиіс 5 адам. Еңбек төрелігінің құрамына ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу үшін мемлекеттік еңбек инспекторы, еңбек төрелігі жөніндегі кеңестің өкілі, ал қажет болған жағдайда - басқа да адамдар енгізілуге тиіс. Қызметкерлердің қаралатын талаптары бойынша татуластыру комиссиясының мүшелері еңбек төрелігінің құрамына кіре алмайды. Еңбек төрелігінің төрағасын олардың арасынан төрелік мүшелері сайлайды.

89. Ұжымдық еңбек дауын еңбек төрелігі ұжымдық еңбек дауы тараптарының өкілдерінің міндетті түрде қатысуымен, сондай-ақ қажет болған жағдайда басқа мүдделі тұлғалардың өкілдерінің қатысуымен қарайды.

90. Дауды қарау рәсімін еңбек төрелігі айқындайды және ұжымдық еңбек дауы тараптарының назарына жеткізіледі.

91. Еңбек төрелігінің шешімі ол құрылған күннен бастап жеті жұмыс күнінен кешіктірілмей төрелік мүшелерінің жай көпшілік даусымен қабылданады. Еңбек төрелігі мүшелерінің дауыстары тең бөлінген кезде төрағаның дауысы шешуші болып табылады. Шешім дәлелді болуға, жазбаша нысанда баяндалуға және төреліктің барлық мүшелері қол қоюға тиіс. Еңбек төрелігінің шешімі ұжымдық еңбек дауы тараптарының орындауы үшін міндетті болып табылады.

92. Еңбек төрелігінің шешімі белгіленген мерзімде орындалмаған жағдайда тараптардың дауды шешуді сот тәртібімен жүзеге асыруға құқығы бар.

6-БӨЛІМ. ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ ІШКІ БАҚЫЛАУ. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ.

1-тарау. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі ішкі бақылау

93. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі ішкі бақылауды жұмыс беруші жұмыс орындарындағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі белгіленген талаптарды сақтау және анықталған бұзушылықтарды жою жөнінде дереу шаралар қабылдау мақсатында жүзеге асырады.

94. Жұмыс берушінің және (немесе) қызметкерлердің не олардың өкілдерінің бастамасы бойынша еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі комиссия құрылады. Оның құрамына паритеттік негізде жұмыс берушінің өкілдері, жұмыскерлердің өкілдері, оның ішінде техникалық еңбек инспекторларының өкілдері кіреді, олардың кандидатураларын жұмыскерлердің өкілдері ұсынады. Аталған кеңестің құрамы Жұмыс берушінің және қызметкерлер өкілдерінің бірлескен шешімімен бекітіледі.

95. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі комиссияны кеңес мүшелері жұмыс беруші мен қызметкерлер өкілдерінің арасынан ротациялық негізде 2 жыл мерзімділікпен сайлайтын төраға басқарады.

96. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестің

шешімдері жұмыс беруші мен қызметкерлер үшін міндетті болып табылады.

97. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі Комиссия жұмыс беруші мен қызметкерлердің еңбекті қорғау талаптарын қамтамасыз ету, өндірістік жарақаттанудың және кәсіптік аурулардың алдын алу жөніндегі бірлескен іс-қимылдарын ұйымдастырады, сондай-ақ техникалық еңбек инспекторларының жұмыс орындарында еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғауына тексеру жүргізуін ұйымдастырады.

98. Еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың кандидатураларын кәсіптік одақ, ал ол болмаған жағдайда-қызметкерлердің кемінде үштен екісі қатысқан кезде көпшілік дауыспен ұйым қызметкерлерінің арасынан жұмыскерлердің жалпы жиналысы ұсынады.

99. Еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлар еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестің шешімімен бекітіледі.

100. Еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың мәртебесі, құқықтары мен міндеттері, сондай-ақ олардың бақылауды жүзеге асыру тәртібі еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестің шешімімен айқындалады.

2-тарау. Тараптардың жауапкершілігі

101. Осы Ұжымдық шарт бойынша міндеттемелерді орындамағаны немесе бұзғаны үшін кінәлі тараптар, сондай-ақ оларды білдіретін адамдар ҚР заңнамалық актілерінде белгіленген жауаптылықта болады.

102. ҚР еңбек заңнамасын бұзғаны үшін кінәлі адамдар ҚР заңдарына сәйкес жауапты болады.

Тараптардың қолы

жұмыс беруші тарапынан:

қызметкерлер тарапынан:

Сапаров А.И.

Абдрахманова В.Т.

Кеншимбаева Б.К.

Тажимаев Д.М.

Ормагамбетов Р.А.

Ким Н.А.

Қалмырза Б.Н.

Зияданова А.М.

Жыл сайынғы ақылы еңбек демалыстарының ұзақтығы

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негіздемесі	ҰШМУО Басқарма Төрағасының бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
1	Басқарма				
	Басқарма төрағасы	30			
	Басқарма Төрағасының медициналық бөлім жөніндегі орынбасары	30			
	Басқарма Төрағасының шұғыл көмекті үйлестіру жөніндегі орынбасары	30			
	Басқарма Төрағасының әкімшілік мәселелер және даму жөніндегі орынбасары	30			
	Басқарма төрағасының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары	30			
	Басқарушы директор	30			
2	Өзіндік қауіпсіздік қызметі				
	Қауіпсіздік жөніндегі кеңесші	30			
	Ақпараттық қауіпсіздік жөніндегі менеджер	30			
	Өзіндік қауіпсіздік қызметінің менеджері	30			
3	Ішкі аудит қызметі				
	Қызмет басшысы	30			
	Клиникалық аудитор	30			
	Қаржы аудиторы	30			
4	Байқау кеңесінің хатшысы	30			
5	Персоналды басқару бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	HR менеджер (персоналдар бойынша менеджер)	30			
	Бас маман	30			
	Әскери есеп бойынша жетекші маман	30			
6	Комплаенс - қызмет				
	Комплаенс -офицер	30			
7	Жалпы хирургия департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Дәрігер хирург	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Тамырлы хирург	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Шұғыл көмек көрсету үшін хирург-дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Резидент-дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Трансплантолог хирург	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Палаталық мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Емшара мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Таңу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Палаталық санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Емшара кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Таңу кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Булаушы санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
8	Комбустиологиясы бар ірінді-септикалық хирургия департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Хирург дәрігер (ірінді септикалық хирургия)	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Комбустиолог дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 154-тармағы	
	Проктолог дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 154-тармағы	
	Шұғыл көмек көрсететін хирург-дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Резидент дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Онколог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 157-тармағы	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнгізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнгізбелік күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негіздемесі	ҰШМҮО Басқарма Төрағасының бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
	Палаталық мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Емшара мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Таңу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Палаталық санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Емшара кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Таңу кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Булаушы санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
9	Нейрохирургия және неврология бөлімі				
	Департамент басшысы	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 165-тармағы	*
	Шұғыл көмек көрсететін невропатолог	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 157-тармағы	
	Невролог-дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 157-тармағы	
	Реабилитолог-дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 170-тармағы	
	Нейрохирург-дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 170-тармағы	*
	Шұғыл көмек көрсететін нейрохирург дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 165-тармағы	
	Психолог	30	18	п. 42 гл 366	
	Логопед	30	12	ппб3-2 тарау 367	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Палаталық мейіргер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 166-тармағы	
	Емшара мейіргері	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 166-тармағы	
	Таңу мейіргері	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 166-тармағы	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Палаталық санитар	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 166-тармағы	
	Таңу кабинетінің санитары	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 166-тармағы	
10	Урология департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	*
	Уролог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	*
	Шұғыл көмектің уролог дәрігері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	*
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Таңу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Емшара мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Цистоскопиялық кабинеттің мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Пост мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Палаталық санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
11	Кардиохирургия бөлімі. Жүрек ырғағы орталығы				
	Департамент басшысы	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 154-тармағы	
	Кардиохирург дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 154-тармағы	
	Шұғыл көмек көрсететін кардиохирург дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 154-тармағы	
	Кардиолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Аритмолог дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы, 388-тарауы, 8-тармағы	*
	Резидент дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Палаталық мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Емшара мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Таңу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Палаталық санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күндібелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күндібелік күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негіздемесі	ҰШМ ҰО басқарма Төрағасының бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
	Емшара кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Таңу кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
12	Көп жаракаттар департаменті	30			
	Департамент басшысы	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Травматолог-ортопед дәрігері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Шұғыл көмек көрсететін травматолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	*
	Резидент дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Торакалды хирург	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	ЖБХ дәрігері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Хирург дәрігері (пластикалық)	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Палаталық мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Емшара мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Таңу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Гипс таңу бойынша мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Палаталық санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Емшара кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Таңу кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Гипс таңғыштарын салу бойынша кабинеттердің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Бұлаушы санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
13	Акушерия департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Акушер-гинеколог	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 157-тармағы	
	Шұғыл көмек көрсететін акушер-гинеколог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 157-тармағы	
	Аға акушерка	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 159-тармағы	
	Палаталық акушерлік	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 159-тармағы	
	Акушерка	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 159-тармағы	
	Емдеуге жатқызу бюросы бойынша мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Емшара мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
	Палаталық санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
14	Гинекология департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Шұғыл көмек көрсететін гинеколог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Гинеколог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Палаталық мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Емшара мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Таңу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
	Палаталық санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
	Емшара кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
	Таңу кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнгізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнгізбелік күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негіздемесі	Жігіттер басқарма хаттамасының бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
15	Терапия департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 157-тармағы	
	Терапевт дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 157-тармағы	
	Шұғыл көмек көрсететін терапевт дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 157-тармағы	
	Ревматолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Пульмонолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Гастроэнтеролог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Нефролог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Эндокринолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Шұғыл көмек көрсететін кардиолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Кардиолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Резидент дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Палаталық мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Емшара мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Таңу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Шаруашылық бікесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
	Палаталық санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
	Емшара кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
16	Шұғыл көмек департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Аға ординатор	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Шұғыл көмек дәрігері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Эндокринолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Офтальмолог-дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Оториоларинголог-дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Емдеуге жатқызу бюросының дәрігері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 158-тармағы	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Шұғыл қызмет мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Медициналық тіркеуші	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
	Шаруашылық бікесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
	Науқастарды алып жүруге және ілесін жүруге арналған санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 162-тармағы	
17	Анестезиология, реанимация және қарқынды терапия бөлімі				
	Департамент басшысы	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 153-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Анестезиолог-реаниматолог дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 153-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Анестезиолог-реаниматолог резидент дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 149-тармағы	
	Реаниматолог дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 153-тармағы	
	Эфферентолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 119-тармағы	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 163-тармағы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Мейіргер анестезистка	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы, 153-тармағы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*

Мер

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнгізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнгізбелік күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негіздемесі	Қосымша демалыстарды қолдану бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
	Таңу мейіргері	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 153-тармағы	
	Гемодиализ мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 119-тармағы	
	Қарқынды терапия мейіргері	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 153-тармағы	
	Мейіргер анестезистка (оану палаталары)	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 153-тармағы	*
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 152-тармағы	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 152-тармағы	
	Тамақтандыруға арналған санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 152-тармағы	
18	Операциялық блок				
	Басшы	30	18	№1053 бұйрықтың 388-тарауының 6 және 8-тармақтары, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Перфузиолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармағы	
	Хирург дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармағы	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармағы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Операциялық мейіргер	30	18	№1053 бұйрықтың 388-тарауының 6 және 8-тармақтары, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Рентген операциялық мейіргер	30	18	№1053 бұйрықтың 388-тарауының 6 және 8-тармақтары, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Перфузиолог мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармағы	*
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармағы	*
	Санитар (операциялық)	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармағы	*
19	Клиникалық-диагностикалық зертхана				
	Басшы	30	12	№ 1053 бұйрықтың 45-тарауы 1-тармағы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Зертханашы дәрігер (бактериологиялық)	30	18	№ 1053 бұйрықтың 45-тарауы 1-тармағының 5-тармақшасы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Зертханашы дәрігер (зертхана маманы)	30	12	№ 1053 бұйрықтың 45-тарауы 1-тармағы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Сапа жөніндегі менеджер	30			
	Биоқауіпсіздік жөніндегі маман	30			
	Аға зертханашы	30	12	№ 1053 бұйрықтың 45-тарауы 1-тармағы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Зертханашы фельдшер (бактериологиялық)	30	18	№ 1053 бұйрықтың 45-тарауы 1-тармағының 5-тармақшасы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Зертханашы	30	18	№ 1053 бұйрықтың 45-тарауы 1-тармағының 5-тармақшасы, 13-тармақшасы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163 - тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163 - тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Тіркеуші	30	6	өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
21	Диагностика департаменті				
	Департамент басшысы	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*

Жең

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негіздемесі	ЖШМУО басқарма ірағасының бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
	Рентгенолог дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармағы	*
	Рентгенолог дәрігер (КТ және МРТ)	30	18	№1053 бұйрықтың 8-тарауы, 8, 16-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Функционалдық диагностика дәрігері	30	16	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармағы	
	Аға ординатор	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	УДЗ дәрігер	30	16	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 13-тармағы	
	Аға мейіргер	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Рентген-зертханашы	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Рентген архивінің тіркеушісі	30	12	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 36-тармағы	
	УДЗ мейіргері	30	16	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 13-тармағы	
	Функционалдық диагностика мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 13-тармағы	
	Функционалдық диагностика дәрігер (ЭХО КГ-ультрадыбыстық зерттеу жұмысын орындайтын)	30	16	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармағы	
	Емшара мейіргері (КТ)	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармағы	*
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 162-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Санитар	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 12-тармағы	*
22	Патологоанатомиялық блок				
	Басшы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 175-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Патологоанатом дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 175-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Аға зертханашы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 175-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Зертханашы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 175-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 175-тармағы, өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
23	Медициналық статистика және ұйымдастыру-әдістемелік қызмет бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Методист дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Статист дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Бас маман	30			
	Медициналық статист	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 140-тармағы	
24	Ғылым және білім беру бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Бас маман	30			
	Жетекші маман	30			
25	Республикалық инсульт пролемалары жөніндегі үйлестіру орталығы				
	Орталық басшысы	30			
	Бас маман	30			
	Жетекші маман	30			
26	Бас мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	
27	Жалпы клиникалық персонал				
	Какырықты жинау кабинетінің мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	
	Мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	
	Диеталық мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	
	Анықтама бюросының медициналық тіркеушісі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	

Алс

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнгізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнгізбелік күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негіздемесі	ҰШМУО басқарма ірігасының бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
	Архивтің медициналық тіркеушісі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	
	Байланыс орталығының диспетчері	30			
28	Инфекциялық бақылау бөлімі				
	Бөлім басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Эпидемиолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Инфекциялық бақылау мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	
	Дезинфектор	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 171-тармағы	
29	Кір жуатын балме және дезкамера				
	Менгеруші	30	6	өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Кір жуу машинисі	30	6	өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Кастелянша	30	6	өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 162-тармағы	
	Тазалаушы	30	6	өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
30	Орталық зарарсыздандыру бөлімшесі				
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 162-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 162-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
31	Ақпараттық технологиялар бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Ақпараттық жүйелер инженері	30			
	Бейнебақылау, жүйе, қол жеткізуді басқару инженері	30			
	Серверлік және телекоммуникациялық жабдықтардың инженері	30			
	Техникалық қолдау менеджері	30			
	IP телефония инженері	30			
	Жүйе әкімшісі	30			
	ЖЕЖ әкімшісі	30			
32	Стратегиялық даму және маркетинг бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Бас маман	30			
	Жетекші маман	30			
	Бас маман - баспасөз хатшы	30			
33	Медициналық жабдықтар мен медициналық газдарға қызмет көрсету бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Медициналық газ бойынша аға инженер	30			
	Медициналық жабдықтар жөніндегі аға инженер	30			
	Медициналық жабдықтар бойынша метролог - инженер	30			
	Медициналық жабдыкқа қызмет көрсету инженері	30			
	Оттегі технигі	30			
34	Азаматтық қорғау, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Азаматтық қорғау және төтенше жағдайлар жөніндегі инженер	30			
	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы инженері	30			
	Өрт қауіпсіздігі жөніндегі инспектор	30			
	Радиациялық қауіпсіздік инженері	30	18		
35	Іргелес аумақтың ғимараттарын материалдық-техникалық қамтамасыз ету және оларға қызмет				
	Бөлім басшысы	30			
	Қойма менгерушісі	30			
	Гардеробы (маусымдық жұмысшылар)***	24			
	Ғимараттарға кешенді қызмет көрсету және жөндеу жөніндегі жұмысшы	30			
	Ғимаратқа және оған іргелес аумаққа қызмет көрсету жөніндегі жұмысшы	30			
	Қызметтік үй-жайларды тазалаушы	30			
	Бас маман	30			
	Шаруашылық бикесі	30			
36	Инженерлік-шаруашылық басқармасы				
	Басқарма басшысы	30			

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнтiзбелiк күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнтiзбелiк күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негiздемесi	ҰШМҮО басқарма лiсарағасының бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс берiледi.
	Бас инженер	30			
	Диспетчер	30			
37	Көлікпен қамтамасыз ету бөлімі				
	Бөлім бастығы	30			
	Диспетчер	30			
	Автомеханик	30			
	Жедел медициналық көмек жүргізушісі	30	6	1053 бұйрықтың 91-тарауы 91-тармағы	
	Водитель дежурного автомобиля	30			
	Қызметтік автокөлік жүргізушісі	30			
38	Сумен жабдықтау және су бұру бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Сумен жабдықтау және су бұру инженері	30			
	Химик аналитик	30			
	Слесарь сантехник	30			
39	Бақылау-өлшеу аспаптары және автоматика бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Бақылау - өлшеу аспаптары мен автоматика инженері	30			
40	Энергиямен қамтамасыз ету бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Инженер (энергетик)	30			
	Кірі жуатын бөлменің техникалық жабдықтары жөніндегі инженер	30			
	Лифтілерді пайдалану жөніндегі инженер	30			
	Электромонтер	30			
41	Жылыту, желдету, ауаны баптау және орталық жылу пункті бөлімі				
	Бөлім басшысы	30	6	өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Желдету жөніндегі инженер	30			
	Жылу-суық жабдықтау инженері	30			
	Жылу энергиясы инженері	30	12	өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Қазандық технигі	30	12	өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
	Суықпен жабдықтау слесары	30			
	Жылыту слесары	30			
	Желдету слесары	30			
	Слесарь	30			
	Қазандық операторы	30	12	өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау материалдарына қосымша	
42	Бухгалтерлік есеп және есеп беру бөлімі				
	Бас бухгалтер	30			
	Бас бухгалтердің орынбасары	30			
	Персоналмен есеп айырысу жөніндегі бухгалтер	30			
	Жеткізушілермен есеп айырысу жөніндегі бухгалтер	30			
	Негізгі құралдар жөніндегі бухгалтер	30			
	Материалдық құндылықтарды есепке алу жөніндегі бухгалтер	30			
	Кассир	30			
43	Экономикалық жоспарлау және талдау бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Бас маман	30			
44	Мемлекеттік сатып алу бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Бас маман	30			
45	Құқықпен қамтамасыз ету бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Бас имаман	30			
	Жетекші маман	30			
46	Ақылы қызметтерді дамыту бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Бас маман	30			
	Жетекші маман	30			
47	Дәрімен қамтамасыз ету бөлімі				
	Бөлім басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарау 121-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Дәрігер клиникалық фармаколог	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарау 123-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Провизор	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарау 123-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Фармацевт	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарау 123-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 123-тармағы	
	Буып-түюші	30			
	Жұмыс	30			

Ас

№	Лауазымының атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негіздемесі	ЖШМ ТОО басқарма директорының бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
	Дәрілік заттарды тасымалдау жөніндегі санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 123-тармағы	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 123-тармағы	
48	Клиникалық фармакология және фармация бөлімі				
	Бөлім басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 125-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Дәрігер клиникалық фармаколог	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 124-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Провизор	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 126-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Емдеуге жатқызу фармациясы бойынша аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 124-тармақ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	
	Мейіргер (дәрілік заттарды әзірлеу бойынша)	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 124-тармағы	
	Фармацевт	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 124-тармағы	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 126-тармағы	
	Жеткізуші	30			
48	Сапаны бақылау бөлімі және пациенттерді қолдау қызметі				
	Бөлім басшысы	30			
	Сарапшы дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	пациенттерді қолдау менеджері	30			
	Бас маман	30			
49	Іс қағаздарын жүргізу және мемлекеттік тіл бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Мемлекеттік тілді дамыту жөніндегі бас маман	30			
	Жетекші маман	30			
	Офис-менеджер - Бас маман	30			
	Маман-архивариус	30			
50	Медициналық авиация департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Аға дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 92-тармағы	
	Үйлестіру дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 92-тармағы	
	Жедел медициналық жәрдем дәрігері (медициналық авиацияның мобильдік бригадасы)	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 92-тармағы	
	Аға фельдшер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 93-тармағы	
	Фельдшер-қырауларды қабылдау жөніндегі диспетчер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 94-тармағы	
	Жедел медициналық жәрдем фельдшері (медициналық авиацияның мобильдік бригадасы)	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 93-тармағы	
	Медициналық жәшіктерді жинақтау жөніндегі Фельдшер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 93-тармағы	
	Медициналық тіркеуші	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	
	Шаруашылық бикесі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 162-тармағы	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 162-тармағы	
51	Телемедицина және қашықтықтан көрсетілетін медициналық қызметтер департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Анестезиолог-реаниматолог дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 153-тармағы	
	Дәрігер консультант невропатолог	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Дәрігер консультант-нейрохирург	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Дәрігер консультант-кардиолог	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Дәрігер консультант	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	
	Фельдшер диспетчер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	
	Фельдшер медрегистратор	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармағы	
52	Ұшуды үйлестіру бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Бас маман	30			
53	Алматы қаласындағы Өкілдік				
	Өкілдік директоры	30			
	Бас маман	30			
	Жедел медициналық жәрдем дәрігері (медициналық авиацияның мобильдік бригадасы)	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 92-тармағы	

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы қысқарту негіздемесі	Қосымша демалыстың ұзақтығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
	Нұсқаушы дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармақ	
	Жедел медициналық жәрдем фельдшері (медициналық авиацияның мобильдік бригадасы)	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 93-тармақ	
	Қоңырауларды қабылдау жөніндегі Фельдшер диспетчер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 93-тармақ	
	Медициналық жәшіктерді жинақтау жөніндегі фельдшер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 93-тармақ	
	Фармацевт	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 123-тармақ	
	Автомеханик	30			
	Жедел медициналық жәрдем жүргізушісі	30	6	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 91-тармақ	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 162-тармақ	
54	103 үйлестіру бөлімі				
	Бөлім басшысы	30			
	Бас маман	30			
	Жетекші маман	30			
55	Оқыту тренингтік орталығы				
	Орталық басшысы	30			
	Бас маман	30			
	Жетекші маман	30			
	Нұсқаушы дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 9-тармақ	
56	Балалар травматологиялық пункті				
	Бөлімше меңгерушісі	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармақ	
	Травматолог-ортопед дәрігері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармақ	
	Гипс салу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармақ	
	Егу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармақ	
	Шұғыл көмек көрсету жөніндегі мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармақ	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 162-тармақ	
57	Трансфузиология департаменті				
	Департамент басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 119-тармақ	
	Трансфузиолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 119-тармақ	
	Мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 119-тармақ	
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 152-тармақ	
58	Эндоскопия департаменті				
	Департамент басшысы	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармақ	
	Эндоскопист дәрігер	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы. 8-тармағы, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілеріне аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Эндоскопист мейіргері	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы. 8-тармағы, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілеріне аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Эндоскопия кабинетінің санитары	30	12	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 9-тармақ	
59	Неонатология департаменті				
	Басшы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармақ	
	Неонатолог дәрігер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармақ	
	Аға мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармақ	
	Реанимациялық мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 149-тармақ	
	Мейіргер	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармақ	
	Егу мейіргері	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармақ	
	Мейіргер (сүт беру)	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 163-тармақ	
	Палаталық санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 162-тармақ	
60	Эндovasкулярлық хирургия және интервенциялық кардиология бөлімі				
	Департамент басшысы	30	18	№1053 бұйрықтың 388-тарауының 8-тармағы	
	Дәрігер интервенциялық нейрохирург	30	18	№1053 бұйрықтың 388-тарауының 8-тармағы	
	Дәрігер интервенциялық кардиолог	30	18	№1053 бұйрықтың 388-тарауының 8-тармағы, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау материалдарына қосымша	*
	Рентген зертханашысы	30	18	№1053 бұйрықтың 44-тарауы 8-тармағы	*

№	Лауазымның атауы	Негізгі демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстың ұзақтығы (күнтізбелік күндер)	Қосымша демалыстарды қолдану негіздемесі	ҰШМУО Басқарма Төрағасының бұйрығына сәйкес "А" тобына жататын қызметкерлерге ұзақтығы 18 күн санында қосымша ақылы демалыс беріледі.
	Рентген операциялық мейіргер	30	18	№1053 бұйрықтың 388-тарауының 6 және 8-тармақтары	*
	Санитар	30	12	№1053 бұйрықтың 162-тарауы 43-тармағы	
61	Неонатологиямен акушерия және гинекология орталығы				
	Орталық басшысы	30	12	№1053 бұйрықтың 43-тарауы 158-тармағы	

Ескертпе: * ҰШМУО Басқарма Төрағасының 2026 жылғы 30 қаңтардағы № 19 бұйрығына сәйкес "А" тобына ұзақтығы 18 күнтізбелік күн болатын қосымша ақылы жыл сайынғы еңбек демалысы беріледі

жұмыскерлер үшін қосымша демалыстың ұзақтығы ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесін, жұмыс істеу жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына және еңбекке ақы төлеудің жоғарылатылған мөлшеріне құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізімін, сондай-ақ аларды беру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы № 1053 бұйрығына сәйкес ұсынылады

**Экологиялық апат және радиациялық тәуекел аймақтарында тұрғаны үшін
жалақысы сақталмайтын демалыс**

№ р/с	Аймақтар	Демалыс (күнтізбелік күндер)
1	2	3
	1. Экологиялық апат аймақтары	
1.	Экологиялық апат аймақтары	7
2.	Экологиялық дағдарыс аймақтары	5
3.	Дағдарыс алдындағы экологиялық жағдай аймақтары	3
	2. Радиациялық қауіп аймақтары	
4.	Төтенше радиациялық қауіп аймақтары	7
5.	Максималды радиациялық қауіп аймақтары	6
6.	Радиациялық қауіп жоғары аймақтар	5
7.	Ең аз радиациялық тәуекел аймақтары	4
8.	Жеңілдікті әлеуметтік-экономикалық мәртебесі бар аумақ	2

Ескертпе: демалыс деректері растайтын құжаттың негізінде экологиялық апат және радиациялық тәуекел аймақтарында тұратын қызметкерлерге беріледі.

I. Экологиялық апат аймақтары:

1. Экологиялық апат аймағы:

- Қызылорда облысының Арал және Қазалы аудандары
- * Ақтөбе облысы Челкар ауданы

2. Экологиялық дағдарыс аймағы:

- * Қызылорда облысы (Арал және Қазалы аудандарынан басқа), Қызылорда қаласы және Байқоңыр қаласы, оның әкімшілік-аумақтық бағынысына кіретін елді мекендерді қоса алғанда

3. Дағдарыс алдындағы экологиялық жағдай аймағы:

- Байғанин ,ргыз, Мұғалжар (бұрынғы Мұғалжар ауданының елді мекендерінің шекарасы шегінде), Ақтөбе облысының Темір аудандары.
- * Арыс (оның ішінде Арыс қаласы), Отырар, Созақ, Шардара аудандары және Түркістан қалалары.
- * Ұлытау ауданы (Жезқазған облысының бұрынғы Жезді ауданының елді мекендерінің шекарасы шегінде)

II. Радиациялық қауіп аймақтары

1. Төтенше радиациялық қауіп аймағы:

- * Шығыс Қазақстан облысы Абай ауданы Саржал ауылдық округі.
- * Шығыс Қазақстан облысы Бесқарағай ауданы Долон ауылдық округі.
- * Шығыс Қазақстан облысы Жаңасемей ауданы таратылған Сарапан және Иса елді мекендері.

2. Максималды радиациялық қауіп аймағы

- * Шығыс Қазақстан облысы Семей қаласының Абай, Бесқарағай және таратылған Жаңасемей ауданы, Ақбұлақ, Абралы, Алғабас, Айнабұлақ, Қараөлең және Танат ауылдық округтері.
- * Павлодар облысы Май ауданының Ақжар және Мұльдар ауылдық округтері.

3. Жоғары радиациялық қауіп аймағы

- * Шығыс Қазақстан облысының Бородулиха, Жарма, Аягөз, Глубокое, Шемонаиха, Ұлан аудандары, Семей қалалары.
- * Шығыс Қазақстан облысы Курчатов қаласы.
- * Шығыс Қазақстан облысы Өскемен қаласы.
- * Шығыс Қазақстан облысының Риддер қаласы.
- Қарағанды облысының Қарқаралы ауданы таратылған Қазыбек би ауданының аумағы шегінде.
- * Павлодар облысының Май ауданы

4. Минималды радиациялық тәуекел аймағы

- * Шығыс Қазақстан облысының Үржар, таратылған Таскескен, Көкпекті, Ақсуат, Алтай, Зайсан және Тарбағатай аудандары.
- * Таратылған Қазыбек би ауданының аумағын қоспағанда, Қарағанды облысының Қарқаралы ауданы.
- * Павлодар облысы Аққұл ауданы.

5. 1949 жылдан 1990 жылға дейін жеңілдетілген әлеуметтік-экономикалық мәртебесі бар аумақ.

- * Павлодар облысы Баянауыл ауданы.
-



**ҚР ДСМ «Ұлттық шұғыл
медицинаны үйлестіру орталығы»
ШЖҚ РМҚ мен оның
қызметкерлер ұжымы арасындағы
2026-2031 жылдарға арналған
Ұжымдық шартқа 4-қосымша**

«Алуан түрлі экономикалық қызмет ұйымдарының жұмыскерлеріне арнайы киім және басқа да жеке қорғаныш құралдарын беру нормаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 8 желтоқсандағы № 943 бұйрығына сәйкес жұмыскерлер үшін арнаулы киім мен жеке қорғаныш құралдарының тізбесі, оларды кию мерзімдері

Денсаулық сақтау қызметкерлеріне				
№ п/п	Қызметкердің кәсібі немесе лауазымы	Арнайы киім мен жеке қорғаныш құралдарының атауы	Беру нормасы мен мерзімдері (бірліктер, жұптар, жиынтықтар саны)	
1	Кез келген мамандандудың (облыстың) маман-дәрігері	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген мақта негізіндегі халат немесе костюм (күрте және шалбар)	1 жылға арналған 4 өнім	
		Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген мақта негізіндегі бас киім	1 жылға арналған 4 өнім	
		Медициналық тексеру қолғаптары	1 қолдануға арналған 1 өнім	
		Үш қабатты медициналық маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым	
		Сырғанауға қарсы протекторы бар профилактикалық былғары аяқ киім немесе тәпішке	2 жылға 1 жұп	
	Аса қауіпті инфекциялар ошақтарына барған кезде қосымша:			
		Желге төзімді, капюшоны бар су өткізбейтін жадағай	2 жылға арналған 1 өнім	
		Бактерияға қарсы сіңдірілген обаға қарсы үлгідегі Комбинезон	1 қолдануға арналған 1 өнім	
		Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген Комбинезон немесе пижама	1 жылға арналған 4 жиынтық	
		Медициналық тексеру қолғаптары	1 қолдануға арналған 1 өнім	
		Бактерияға қарсы сіңдірілген обаға қарсы үлгідегі бас киім	1 қолдануға арналған 1 өнім	
		Мақта негізіндегі шұлықтар немесе шұлықтар	1 жылға 10 жұп	
	Аяқ киім	1 қолдануға арналған 1 өнім		
	Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім		
	Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім		
	Газқағар	1 тозуға дейінгі өнім		
	Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп		

Санитариялық авиация станциясында жұмыс істеген кезде және дәрігер ұшақтарда (тікұшақтарда) ұшу кезінде медициналық көмек көрсеткен кезде:

Жартылай жүннен жасалған костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар)	1 жылға арналған 2 жиынтық
Төмен температурадан қорғау үшін мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар). Табиғи (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық
Оқшауланған бас киім	2 жылға арналған 1 жиынтық
Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Оқшаулау табиғи (немесе жасанды) жүн (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі).	2 жылға 1 жұп

Рентген және иондаушы сәулелену көздерімен жұмыс істеу кезінде қосымша:

Кеудешесі бар рентгенге төзімді алжапқыш	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді юбка	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді бас киім	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді қолғаптар	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді жаға	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді көзілдірік	1 тозуға дейінгі өнім
Диэлектрлік аяқ киім	2 жылға арналған 1 Өнім

Ашық радиоактивті заттармен жұмыс істеу кезінде қосымша:

Суммарной активностью до 1 кБк:	
Пленка материалынан жасалған алжапқыш	1 жылға арналған 4 өнім 1 ауысымға 1 жұп 1 жылға 4 жұп
Медициналық тексеру қолғаптары	1 жылға арналған 4 өнім 1 ауысымға 1 жұп 1 жылға 4 жұп
Пленка материалынан жасалған жеңдер	1 жылға арналған 4 өнім 1 ауысымға 1 жұп 1 жылға 4 жұп
Жиынтық 10-нан 100 кБк-ға дейін:	
Пленка материалынан жасалған алжапқыш немесе пленка материалынан жасалған жартылай комбинезон	1 жылға арналған 4 өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1 ауысымға 1 жұп
Пленка материалынан жасалған жеңдер	1 жылға 4 жұп
Жиынтық белсенділігі 1-ден 10 МБк-ға дейін:	
Мақта негізіндегі Комбинезон	1 жылға арналған 2 Өнім
Мақта негізіндегі іш киім	1 жылға арналған 2 Өнім

Пленкалы материалдан жасалған алжапқыш немесе жартылай комбинезон немесе пневмокостюм	1 жылға арналған 4 өнім
Пленка материалынан жасалған жеңдер	1 жылға 4 жұп
Медициналық тексеру қолғаптары	1 ауысымға 1 жұп
Сырғанауға қарсы протекторы бар былғары тәпішке немесе аяқ киім	2 жылға 1 жұп
Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп
Аяқ киім	1 ауысымға 1 жұп
Мақта негізіндегі шұлықтар	1 жылға 4 жұп
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім

Лазерлік жабдыкпен жұмыстарды орындау кезінде қосымша:

Көзілдірік	1 тозуға дейінгі өнім
------------	-----------------------

Дәрігер-акушер-гинеколог манипуляция жасаған кезде қосымша:

Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар Халат	1 операцияға арналған 1 Өнім
Алжапқыш стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар	1 операцияға арналған 1 Өнім
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған хирургиялық бас киім	1 операцияға арналған 1 Өнім
Хирургиялық Маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Ұзын манжеті бар стерильді хирургиялық қолғаптар	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
Бахилалар	1 операцияға 1 жұп

Дәрігер анестезиолог-реаниматологпен жұмыс істеген кезде қосымша:

Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар Халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім 1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Ұзын манжеті бар стерильді хирургиялық қолғаптар	1 қолдануға арналған 1 Өнім 1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Лазерлік жабдыкпен жұмыс істеу кезінде қосымша:	
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім

Бактериологиялық зертханада дәрігер-бактериологпен жұмыс істеген кезде қосымша:

Қышқыл сілтіге төзімді сіңдірілген мақта негізіндегі Халат немесе комбинезон	1 жылға арналған 4 өнім
Алжапқыш көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім

Медициналық тексеру қолғаптары	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім 1 тозуға дейінгі өнім
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім 1 тозуға дейінгі өнім
Клиникалық-диагностикалық зертханада жұмыс істеген кезде қосымша:	
Халат көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Алжапқыш көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Аса қауіпті инфекциялармен жұмыс істеу кезінде қосымша:	
Бактерияға қарсы сіңдірілген обаға қарсы үлгідегі Комбинезон	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген Костюм немесе пижама	1 жылға арналған 4 өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Бактерияға қарсы сіңдірілген обаға қарсы үлгідегі бас киім	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Мақта негізіндегі шұлықтар немесе шұлықтар	1 жылға 6 жұп
Бахилалар	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
Газқағар	1 тозуға дейінгі өнім

Дәрігер-инфекционист жұмыспен қамтылған кезде қосымша:

Зертханада жұмыс істеген кезде:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар Халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Алжапқыш көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Қорғаныш көзілдірік немесе бет қорғаныш қалқан	1 тозуға дейінгі өнім
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім

Компьютерлік және магниттік томография дәрігері жұмыс істеген кезде қосымша:

Keудешесі бар рентгенге төзімді алжапқыш	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді Юбка	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді бас киім	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді қолғаптар	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді жаға	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді көзілдірік	1 тозуға дейінгі өнім
Зертханашы-дәрігермен жұмыс істеген кезде қосымша:	
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Қышқылдармен жұмыс істеу кезінде қосымша:	
Қышқылдан қорғайтын сіңдірілген мақта негізіндегі халат немесе комбинезон	1 жылға арналған 4 өнім
Қышқылдан қорғайтын сіңдірілген ылғалға төзімді материалдан жасалған жеңдер	1 жылға арналған 4 өнім
Қышқылдан қорғайтын қасиеттері бар зертханалық қолғаптар	Тозуға дейін 1 жұп
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Бактериологиялық зертханада жұмыс істеу кезінде қосымша:	
Антистатикалық және қышқылдан қорғайтын сіңдірілген мақта негізіндегі комбинезон	1 жылға арналған 2 Өнім
Антистатикалық және қышқылдан қорғайтын сіңдірілген мақта негізіндегі алжапқыш	1 жылға арналған 4 өнім
Қышқылдан қорғайтын сіңдірілген ылғалға төзімді материалдан жасалған жеңдер	1 жылға арналған 4 өнім
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Қышқылдан қорғайтын қасиеттері бар зертханалық қолғаптар	Тозуға дейін 1 жұп
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
Клиникалық-диагностикалық зертханада жұмыс істеген кезде қосымша:	
Қышқылдан қорғайтын сіңдірілген мақта негізіндегі халат немесе комбинезон	1 жылға арналған 2 Өнім
Қышқылдан қорғайтын сіңдірілген мақта негізіндегі алжапқыш	1 жылға арналған 4 өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 жылға арналған 4 өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Қышқылдан қорғайтын қасиеттері бар зертханалық қолғаптар	1 тозуға дейінгі өнім
Қанды зерттеу кезінде қосымша:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, канға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 ауысымға 1 жұп

Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
Химиялық және биохимиялық зертханаларда жұмыс істеу кезінде қосымша:	
Газқағар Қорғаныс бет қалқаны	1 тозуға дейінгі өнім 1 тозуға дейінгі өнім
Газқағар Қорғаныс бет қалқаны	1 тозуға дейінгі өнім 1 тозуға дейінгі өнім
Неонатолог-дәрігермен жұмыс істеген кезде қосымша:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Стерильді көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған бас киім	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Бахилалар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Патолог-дәрігер жұмыспен қамтылған кезде қосымша:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Хирургиялық Маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Стерильді хирургиялық бас киім	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ұзын манжеті бар стерильді хирургиялық қолғаптар	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
Патологиялық-анатомиялық бюрода (бөлімшеде), мәйіттермен және аса қауіпті инфекцияларға күдікті мәйіт материалымен жұмыс істеген кезде қосымша:	
Бактерияға қарсы сіңдірілген обаға қарсы үлгідегі Комбинезон	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Обаға қарсы үлгідегі бас киім	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ұзын манжетті резеңке қолғап	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Қорғаныс көзілдірігі	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Мақта негізіндегі шұлықтар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Жоғары беріктігі жоғары аяқ киім	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Био-тіндерді зерттеу кезінде:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім

Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
Дәрігер-рентгенологпен жұмыс істеген кезде қосымша:	
Кеудешесі бар рентгенге төзімді алжапқыш	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді Юбка	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді бас киім	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді қолғаптар	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді жаға	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді көзілдірік	1 тозуға дейінгі өнім
Шұғыл және кезек күттірмейтін медициналық көмек бригадасында дәрігер болып жұмыс істеген кезде қосымша:	
Учаскелер мен желілерге бару және шығу кезінде:	
Желге төзімді, капюшоны бар су өткізбейтін жадағай	1 жылға арналған 1 Өнім
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Жылдың суық мезгілінде қосымша:	
Жартылай жүннен жасалған Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар)	2 жылға арналған 1 жиынтық
Төмен температурадан қорғау үшін мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар). Табиғи (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық
Оқшауланған бас киім	1 жылға арналған 1 Өнім
Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Оқшаулау табиғи (немесе жасанды) жүн (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі).	1 жылға арналған 2 Өнім
Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
Травматолог-ортопедпен жұмыспен қамтылған кезде қосымша:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
Операциялық бөлмеде жұмыс істеу кезінде қосымша:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 операцияға
Алжапқыш стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар	1 операцияға

Хирургиялық стерильді көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған бас киім	1 операцияға
Хирургиялық маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Ұзын манжеті бар стерильді хирургиялық қолғаптар	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
Бахилалар	1 операцияға
Тізбекті қолғап	Тозуға дейін 1 жұп

Трансфузиолог-дәрігермен жұмыс істеген кезде қосымша:

Алжапқыш немесе халат стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім

Уролог-дәрігермен жұмыс істеген кезде қосымша:

Алжапқыш немесе халат стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ұзын манжеті бар стерильді хирургиялық қолғаптар	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым

Кез келген мамандықтағы (облыстағы) хирург-дәрігермен жұмыс істеген кезде қосымша:

Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 операцияға
Алжапқыш стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 операцияға
Хирургиялық маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Ұзын манжеті бар стерильді хирургиялық қолғаптар	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
Полиэтиленнен немесе тоқыма емес матадан жасалған аяқ киім	1 операцияға
Іріңді бөлімде жұмыс істегенде қосымша:	
Ұзын манжеті бар стерильді хирургиялық қолғаптар (қос немесе тізбекті)	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Лазерлік жабдықпен жұмыс істеу кезінде қосымша:	
Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
Лазерлік жабдықпен жұмыс істеу кезінде қосымша:	

Асқар

	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім 1 тозуға дейінгі өнім
	Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім 1 тозуға дейінгі өнім
Дәрігер-эндоскопистпен жұмыс істеген кезде қосымша:		
	Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
	Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
Дәрігер-эпидемиологпен жұмыс істеген кезде қосымша:		
	Бокстарда жұмыс істеген кезде:	
	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген мақта негізіндегі Комбинезон	1 жылға арналған 4 жиынтық
	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген мақта негізіндегі Пижама	1 жылға арналған 4 жиынтық
	Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
	Газқағар	1 тозуға дейінгі өнім
Орта және кіші медициналық қызметкерлер	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген Костюм	1 жылға арналған 4 өнім
	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген бас киім	1 жылға арналған 4 өнім
	Медициналық тексеру қолғаптары	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
	Үш қабатты медициналық Маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
	Резеңке табаны бар былғары аяқ киім немесе тәпішке	2 жылға 1 жұп
Дезинфекциялау құралдарымен жұмыс істеу кезінде қосымша:		
	Төсбелгісі бар ылғалға төзімді алжапқыш	1 жылға арналған 4 өнім
	Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 жылға арналған 4 өнім
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
	Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Инвазиялық іс-шараларды жүргізу кезінде қосымша:		
	Алжапқыш стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
	Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
Реанимацияда және қарқынды терапия палатасында жұмыс істеген кезде қосымша:		

	Алжапқыш немесе халат стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
	Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Операциялық бөлмеде жұмыс істеу кезінде қосымша:		
	Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар Халат	1 операцияға
	Алжапқыш стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 операцияға
	Стерильді хирургиялық бас киім	1 операцияға
	Хирургиялық Маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
	Ұзын манжеті бар стерильді хирургиялық қолғаптар	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
	Аяқ киім	1 операцияға
	Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
Жаңа туған нәрестелерге қызмет көрсету кезінде қосымша:		
	Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
	Бибі бар алжапқыш стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Гипс бөлмесінде жұмысты орындау кезінде қосымша:		
	Кеудешесі бар ылғалға төзімді алжапқыш	1 жылға арналған 2 Өнім
Ангиография және компьютерлік томография кабинеттерінде жұмыс істеу кезінде қосымша:		
	Кеудешесі бар рентгенге төзімді алжапқыш	Кеудешесі бар рентгенге төзімді алжапқыш
	Рентгенге төзімді Юбка	Рентгенге төзімді Юбка
	Рентгенге төзімді бас киім	Рентгенге төзімді бас киім
	Рентгенге төзімді қолғаптар	Рентгенге төзімді қолғаптар
	Рентгенге төзімді жаға	Рентгенге төзімді жаға
	Рентгенге төзімді көзілдірік	Рентгенге төзімді көзілдірік
Рентген және иондаушы сәулелену көздерімен жұмыс істеу кезінде қосымша:		
	Кеудешесі бар рентгенге төзімді алжапқыш	2 жылға арналған 1 Өнім
	Рентгенге төзімді юбка	2 жылға арналған 1 Өнім
	Рентгенге төзімді бас киім	2 жылға арналған 1 Өнім
	Рентгенге төзімді қолғаптар	2 жылға арналған 1 Өнім

Рентгенге төзімді жаға	2 жылға арналған 1 Өнім
Рентгенге төзімді көзілдірік	1 тозуға дейінгі өнім
Диэлектрлік аяқ киім	2 жылға 1 жұп
Ашық радиоактивті заттармен жұмыс істеу кезінде қосымша:	
Жиынтық белсенділігі 1 кБк дейін:	
Пленка материалынан жасалған алжапқыш	1 жылға арналған 4 өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1 ауысымға
Пленка материалынан жасалған жеңдер	1 жылға 4 жұп
Жиынтық 10-нан 100 кБк-ға дейін:	
Пленка материалынан жасалған алжапқыш немесе пленка материалынан жасалған жартылай комбинезон	1 жылға арналған 4 өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1 ауысымға
Пленка материалынан жасалған жеңдер	1 жылға 4 жұп
Жиынтық белсенділігі 1-ден 10 МБк-ға дейін:	
Мақта негізіндегі Комбинезон	1 жылға арналған 2 Өнім
Мақта негізіндегі іш киім	1 жылға арналған 2 Өнім
Пленкалы материалдан жасалған алжапқыш немесе жартылай комбинезон немесе пневмокостюм	1 жылға арналған 4 өнім
Пленка материалынан жасалған жеңдер	1 жылға 4 жұп
Медициналық тексеру қолғаптары	1 ауысымға
Сырғанауға қарсы протекторы бар былғары тәлішке немесе аяқ киім	2 жылға 1 жұп
Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп
Аяқ киім	1 ауысымға
Мақта негізіндегі шұлықтар	1 жылға 4 жұп
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Жарық электрмен емдеу кабинеттерінде ультрадыбыстық процедураларды орындау кезінде қосымша:	
Тоқылған қолғаптар	1 ауысымға
Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
Бактериологиялық зертханада жұмыспен қамтылған кезде қосымша::	
Алжапқыш немесе халат стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Медициналық бу стерилизаторларымен жұмыс істеу кезінде қосымша:	
Төсбелгісі бар ылғалға төзімді алжапқыш	1 жылға арналған 2 Өнім
Ұзын манжетті резеңке қолғап	1 жылға 24 жұп
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
Қорғаныс бет қалқаны	1 тозуға дейінгі өнім
Орталықтандырылған зарарсыздандыру бөлімшесінде жұмыс істеген кезде қосымша:	

Кеудешесі бар ылғалға төзімді алжапқыш	1 жылға арналған 2 Өнім
Ұзын манжетті резеңке қолғап	1 жылға 24 жұп
Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім

Зертханашы-гистологтарды жұмыспен қамту кезінде қосымша:

Операциялық-биопсиялық материалды кесу бөлмесінде жұмыс істегенде:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Хирургиялық Маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Стерильді хирургиялық бас киім	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Қорғаныс көзілдірігі немесе бас тірегі бар қалқан	1 тозуға дейінгі өнім
Материалды парафинмен құю кезінде:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Хирургиялық маска	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Стерильді хирургиялық бас киім	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Шыны өнімдерін бояу кезінде:	
Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар Халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Хирургиялық маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
Стерильді хирургиялық бас киім	1 қолдануға арналған 1 Өнім

Аутопсия кезінде санитарлардың жұмысы кезінде:

Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Медициналық тексеру қолғаптары	1 қолдануға арналған 1 Өнім
Хирургиялық маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым

		Стерильді хирургиялық бас киім	1 қолдануға арналған 1 Өнім
		Ыдыс жуу кезінде қосымша:	
		Алжапқыш немесе халат көп қабатты, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 жылға арналған 4 өнім 1 жылға 12 жұп
		Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 жылға арналған 4 өнім 1 жылға 12 жұп
		Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
3	Акушерка	Операциялық бөлмеде жұмыс істеу кезінде қосымша:	
		Стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су-, қанға қарсы әсері бар халат	1 операцияға
		Алжапқыш стерильді, көп қабатты, тоқыма емес материалдан жасалған, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты, су -, қанға қарсы әсері бар	1 операцияға
		Стерильді хирургиялық бас киім	1 операцияға
		Хирургиялық маска	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
		Ұзын манжеті бар стерильді хирургиялық қолғаптар	1-ші шығарылғанға дейінгі 1-бұйым
		Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім
		Бахилалар	1 операцияға
4	Фармаколог	Алжапқыш көп қабатты, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты бар	1 жылға арналған 2 Өнім
		Химиялық заттармен және цитостатиктермен жұмыс істеу кезінде қосымша:	
		Қышқыл сілтіге төзімді сіңдірілген мақта негізіндегі төсбелгісі бар алжапқыш	1 жылға арналған 4 өнім
		Толық резеңке аяқ киім	2 жылға 1 жұп
		Ұзын манжетті резеңке қолғап	1 жылға 24 жұп
		Тоқылған қолғаптар	1 ауысымға 1 жұп
		Қышқыл сілтіге төзімді материалдан жасалған жеңдер	1 жылға 12 жұп
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
		Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
5	Зертхана меңгерушісі (зертханашы, ғылыми қызметкер)	Қышқылдармен және сілтілік ерітінділермен жұмыс кезінде концентрациясы 50 дейін%:	
		Қышқыл сілтіге төзімді сіңдірілген мақта негізіндегі Халат	1 жылға арналған 4 өнім
		Қышқыл сілтіге төзімді сіңдірілген мақта негізіндегі бас киім	1 жылға арналған 4 өнім
		Қышқыл сілтіге төзімді сіңдірілген мақта негізіндегі төсбелгісі бар алжапқыш	1 жылға арналған 4 өнім
		Қышқыл сілтіге төзімді сіңдірілген жеңдер	1 жылға арналған 4 өнім
		Қышқылдан қорғайтын қасиеттері бар зертханалық қолғаптар	1 ауысымға

		Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 изделие до износа
		Респиратор	1 изделие до износа
		Противогаз	1 изделие до износа
		Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп
		Патогенділіктің 3-4 топтарының микроорганизмдерімен, химиялық реактивтермен, антибиотиктермен, клиникалық материалмен, жануарлармен жұмыс істеу кезінде қосымша:	
		Сырғанауға қарсы протекторы бар былғары аяқ киім немесе тәпішке	2 жылға 1 жұп
		Қышқылдан қорғайтын қасиеттері бар зертханалық қолғаптар	1 ауысымға
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
		Патогенділіктің 1-2 топтарының микроорганизмдерімен, химиялық реактивтермен, антибиотиктермен, клиникалық материалмен және жануарлармен жұмыс істеу кезінде:	
		Биологиялық қорғаудың жоғары дәрежесі бар Комбинезон	1 жылға арналған 2 Өнім
		Мақта негізіндегі Пижама	1 жылға арналған 2 Өнім
		Былғары аяқ киім немесе тәпішке	2 жылға 1 жұп
		Ұзын манжетті резеңке қолғап	1 ауысымға
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
6	Рентген зертханашысы	Рентген пленкалары пайда болған кезде қосымша:	
		Кеудешесі бар рентгенге төзімді алжапқыш	2 жылға арналған 1 Өнім
		Рентгенге төзімді бас киім	2 жылға арналған 1 Өнім
		Рентгенге төзімді қолғаптар	2 жылға 1 жұп
		Рентгенге төзімді жаға	2 жылға арналған 1 Өнім
		Рентгенге төзімді көзілдірік	1 тозуға дейінгі өнім
		Былғары аяқ киім немесе тәпішке	2 жылға 1 жұп
		Кеудешесі бар ылғалға төзімді алжапқыш	1 жылға арналған 2 Өнім
		Инфекциялық науқастарға қызмет көрсету кезінде қосымша:	
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
7	Дезинфектор	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген мақта негізіндегі Комбинезон немесе халат	1 жылға арналған 4 өнім
		Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген бас киім	1 жылға арналған 4 өнім
		Ұзын манжетті резеңке қолғап	Ауысымға 1 жұп
		Төсбелгісі бар ылғалға төзімді алжапқыш	1 жылға арналған 4 өнім
		Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	Ауысымға 1 жұп
		Мақта негізіндегі шұлықтар	1 жылға 8 жұп
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім

		Газқағар	1 тозуға дейінгі өнім	
8	Провизор	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген халат немесе костюм	1 жылға арналған 3 жиынтық	
		Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген бас киім	1 жылға арналған 3 өнім	
		Химиялық улы заттармен және цитостатиктермен жұмыс істеу кезінде қосымша:		
		Кеудешесі бар қышқыл сілтіге төзімді алжапқыш	1 жылға арналған 2 өнім	
		Толық резеңке аяқ киім	2 жылға 1 жұп	
		Қышқыл сілтіге төзімді қасиеттері бар зертханалық қолғаптар	1 ауысымға 1 жұп	
		Тоқылған қолғаптар	1 ауысымға 1 жұп	
		Қышқыл сілтіге төзімді материалдан жасалған жеңдер	1 ауысымға 1 жұп	
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім	
		Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім	
9	Жинақтаушы-буып-түюші	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген Халат немесе костюм	1 жылға арналған 2 өнім	
		Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген бас киім	1 жылға арналған 2 өнім	
		Төсбелгісі бар ылғалға төзімді алжапқыш	1 жылға арналған 2 өнім	
		Тоқылған қолғаптар	1 жылға 24 жұп	
		Қышқыл сілтіге төзімді қасиеттері бар зертханалық қолғаптар	1 жылға 24 жұп	
		Дәрілік заттарды орау кезінде қосымша:		
		Көзілдірік қорғаныш немесе қалқан қорғаныш бет	1 тозуға дейінгі өнім	
		Химиялық улы заттармен және цитостатиктермен жұмыс істеу кезінде қосымша:		
		Кеудешесі бар қышқыл сілтіге төзімді алжапқыш	2 тозуға дейінгі бұйымдар	
		Толық резеңке аяқ киім	2 жылға 1 жұп	
		Қышқыл сілтіге төзімді материалдан жасалған жеңдер	1 ауысымға 1 жұп	
Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім			
		Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім	
10	Шаруашылық бикесі	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген Костюм	1 жылға арналған 4 жиынтық	
		Төсбелгісі бар ылғалға төзімді алжапқыш	2 тозуға дейінгі бұйымдар	
		Ұзын манжетті резеңке қолғап	1 ауысымға 1 жұп	
		Лас зығыр матамен және басқа да жұмсақ мүкәммалмен жұмыс істегенде қосымша:		
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім	
11	Зығыр кептіру қондырғыларының аппаратшысы, үтіктеуші, бакылаушы, таңбалаушы	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген мақта негізіндегі Халат немесе костюм	1 жылға арналған 3 өнім 1 жылға арналған 3 өнім	
		Мақта негізіндегі бас киім	1 жылға арналған 3 өнім 1 жылға арналған 3 өнім	
		Лас кірді қабылдау және сұрыптау бөлімшелерінде жұмыстарды орындау кезінде қосымша:		

		Keудешесі бар ылғалға төзімді алжапқыш	2 тозуға дейінгі бұйымдар
		Ұзын манжетті резеңке қолғап	1 жылға 24 жұп
		Мақта негізіндегі бас киім	1 жылға арналған 2 Өнім
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
		Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
12	Кір жуғыш машиналардың операторы, центрифугалардағы кір сығушы	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген мақта негізіндегі Халат немесе костюм	1 жылға арналған 2 Өнім
		Keудешесі бар ылғалға төзімді алжапқыш	1 жылға арналған 2 Өнім
		Мақта негізіндегі бас киім	1 жылға арналған 2 Өнім
13	Ыдыс-аяқ пен ампуланы жуушы	Keудешесі бар ылғалға төзімді алжапқыш	4 тозуға дейінгі бұйымдар
		Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 ауысымға 1 жұп
		Толық резеңке аяқ киім	2 жылға 1 жұп
		Ұзын манжетті резеңке қолғап	1 ауысымға 1 жұп
		Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
14	Қоймашы	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген Халат немесе костюм	1 жылға арналған 2 Өнім
		Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген бас киім	1 жылға арналған 2 Өнім
		Тоқылған қолғаптар	1 жылға 12 жұп
		Дәріхана қоймасында жұмыс істегенде: Оқшауланған көкірекше	2 жылға арналған 1 Өнім
15	Сантехник-Слесарь	Мақта негізіндегі Костюм	1 жылға арналған 2 жиынтық
		Мақта негізіндегі бас киім	1 жылға арналған 2 Өнім
		Шынайы былғарыдан жасалған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
		Аралас қолғаптар	1 жылға 24 жұп
		Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
		Қорғаныс шлемі	1 тозуға дейінгі өнім
		Сыртқы жұмыстарды орындау кезінде: Желге төзімді, капюшоны бар су өткізбейтін жадағай	1 жылға арналған 1 Өнім 2 жылға 1 жұп
		Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	1 жылға арналған 1 Өнім 2 жылға 1 жұп
		Жылдың суық мезгілінде:	

	Төмен температурадан қорғау үшін мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар). Табиғи (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық
	Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
	Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Оқшаулау табиғи (немесе жасанды) жүн (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі).	1 жылға 2 жұп
	Оқшауланған бас киім	1 жылға арналған 1 Өнім
Сумен жабдықтау және су бұру бөлімінің бастығы	Мақта негізіндегі Костюм	1 жылға арналған 2 жиынтық
	Мақта негізіндегі бас киім	1 жылға арналған 2 Өнім
	Шынайы былғарыдан жасалған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
	Аралас қолғаптар	1 жылға 24 жұп
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
	Қорғаныс шлемі	1 тозуға дейінгі өнім
	Сыртқы жұмыстарды орындау кезінде:	
	Желге төзімді, капюшоны бар су өткізбейтін жадағай	1 жылға арналған 1 Өнім
	Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп
	Жылдың суық мезгілінде:	
	Төмен температурадан қорғау үшін мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар). Табиғи (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық
	Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
	Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Оқшаулау табиғи (немесе жасанды) жүн (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі).	1 жылға 2 жұп
Оқшауланған бас киім	1 жылға арналған 1 Өнім	
Сумен жабдықтау және су бұру инженері	Мақта негізіндегі Костюм	1 жылға арналған 2 жиынтық
	Мақта негізіндегі бас киім	1 жылға арналған 2 Өнім
	Шынайы былғарыдан жасалған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
	Аралас қолғаптар	1 жылға 24 жұп
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
	Қорғаныс шлемі	1 тозуға дейінгі өнім
	Сыртқы жұмыстарды орындау кезінде:	

		Желге төзімді, капюшоны бар су өткізбейтін жадағай	1 жылға арналған 1 Өнім
		Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп
		Жылдың суық мезгілінде: Төмен температурадан қорғау үшін мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар). Табиғи (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық
		Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
		Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Оқшаулау табиғи (немесе жасанды) жүн (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі).	1 жылға 2 жұп
		Оқшауланған бас киім	1 жылға арналған 1 Өнім
	Химик - аналитик	Жалпы өндірістік ластанудан және механикалық әсерден қорғауға арналған костюм	1 жылға 1 дана
		Жалпы өндірістік ластанудан және механикалық әсерден қорғауға арналған халат пен шалбар	1 жылға арналған 1 жиынтық
		Іш киім	1 жылға арналған 2 жиынтық
		Қорғаныш тұғыры бар резеңке етік	Тозуға дейін 1 жұп
		Полимермен қапталған қолғаптар	1 жылға 4 жұп
		Қорғаныс көзілдірігі	тозуға дейін
		Тыныс алу органдарын жеке қорғау құралы Сүзгіш	
		Қышқылдар мен сілтілердің ерітінділерінен қорғау қажет жұмыстарда қосымша: жалпы өндірістік ластанудан және механикалық әсерлерден қорғау үшін костюмнің орнына қышқылдар мен сілтілердің ерітінділерінен қорғауға арналған Костюм немесе жалпы өндірістік ластанудан және механикалық әсерлерден қорғау үшін халат пен шалбар 1 дана.	тозуға дейін
		Жалпы өндірістік ластанудан және механикалық әсерден қорғауға арналған Костюм немесе 1	
	Қышқылдар мен сілтілердің ерітінділерінен қорғайтын қолғаптар	1 жылға 1 дана 1 жылға 1 дана	
16	Аумақтарды тазалаушы	Мақта негізіндегі Костюм	1 жылға 6 жұп
		Мақта негізіндегі бас киім	
		Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	1 жылға арналған 2 жиынтық
		Қолғаптар немесе аралас қолғапта	1 жылға арналған 1 Өнім
		Көлік құралдарының қозғалыс аймағында жұмыстарды орындау кезінде қосымша: Сигналдық кеудеше	1 жылға арналған 1 Өнім
		Патологиялық-анатомиялық материалдарды әкету, урналарды, аула қоқыс жинағыштарын тазалау, жуу және дезинфекциялау кезінде қосымша:	

		Алжапқыш немесе халат көп қабатты, ішкі сұйықтыққа қарсы қабаты бар, су өткізбейтін әсері бар	4 тозуға дейінгі бұйымдар
		Ылғал өткізбейтін материалдан жасалған жеңдер	1 ауысымға 1 жұп
		Ұзын манжетті резеңке қолғап	1 ауысымға 1 жұп
		Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
		Сыртқы жұмыстарды орындау кезінде:	
		Желге төзімді, капюшоны бар су өткізбейтін жадағай	1 жылға арналған 1 Өнім
		Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп
		Жылдың суық мезгілінде:	
		Төмен температурадан қорғау үшін мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар). Табиғи (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық
		Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
		Оқшауланған бас киім	1 жылға арналған 1 Өнім
		Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Оқшаулау табиғи (немесе жасанды) жүн (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі).	1 жылға 2 жұп
17	Өндірістік және қызметтік үй жайларды тазалаушы	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген Халат немесе костюм	1 жылға арналған 2 Өнім
		Ұзын манжетті резеңке қолғап	Тозуға дейін 1 жұп
		Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген бас киім	1 жылға арналған 1 Өнім
18	IT Инженер	Бактерияға қарсы және антистатикалық сіңдірілген Халат немесе костюм	1 жылға арналған 2 Өнім
19	Бақылау-өлшеу аспаптары және автоматика жөніндегі Инженер	Мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар)	2 жылға арналған 1 жиынтық
		Шынайы былғарыдан жасалған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
		Мақта негізіндегі аралас қолғаптар	1 қолдануға арналған 1 Өнім
		Респиратор	1 тозуға дейінгі өнім
		Жылдың суық мезгілінде:	
		Төмен температурадан қорғау үшін мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар). Табиғи (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық
		Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп
		Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Табиғи (немесе жасанды) жүнді оқшаулау (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі)	1 жылға 2 жұп
20	Механик	Мақта негізіндегі Костюм	1 жылға арналған 2 жиынтық
		Тоқылған қолғаптар	1 жылға 24 жұп

		Күкіртсутекті, радонды және басқа да минералды суларды жөндеу, айдау және жылыту кезінде қосымша:		
		Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп	
		Газқағар	1 тозуға дейінгі өнім	
21	Байланыс инженері	Мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар)	1 жылға арналған 2 жиынтық	
22	Энергетик, электромонтер	Мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар)	2 жылға арналған 1 жиынтық	
		Резеңкеленген мақта негізіндегі қолғаптар	1 жылға 6 жұп	
		Диэлектрлік қолғаптар	1 жылға 6 жұп	
		Резеңке етік	3 жылға 1 жұп	
		Жылдың суық мезгілінде:		
		Төмен температурадан қорғау үшін мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар). Табиғи (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық	
		Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп	
		Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Табиғи (немесе жасанды) жүнді оқшаулау (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі)	1 жылға 2 жұп	
		Оқшауланған бас киім	1 жылға арналған 1 өнім	
		23	Автокөлік жүргізушісі	Мақта негізіндегі Халат немесе костюм (күрте және жартылай комбинезон/немесе шалбар)
Тоқылған қолғаптар	1 жылға 48 жұп			
Автокөлікті жөндеу кезінде қосымша:				
Майға төзімді сіңдірілген Костюм	1 жылға арналған 2 жиынтық			
Ұзын манжетті резеңке қолғап	1 жылға 24 жұп			
Аралас қолғаптар	1 жылға 24 жұп			
Мақта негізіндегі бас киім	1 тозуға дейінгі өнім			
Жылдың суық мезгілінде:				
Төмен температурадан қорғау үшін мақтаға негізіндегі Костюм (күрте және жалайлы комбинезон / немесе шалбар). Табиғат (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық			
Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп			
Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Оқшаулау табиғи (немесе жасанды) жүн (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі).	1 жылға 2 жұп			
24	Қосалқы жұмысшы	Мақта негізіндегі Костюм	1 жылға арналған 2 жиынтық	
		Мақта негізіндегі бас киім	1 жылға арналған 2 өнім	
		Шынайы былғарыдан жасалған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп	
		Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп	
		Аралас қолғаптар	1 жылға 48 жұп	

	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім		
	Сыртқы жұмыстарды орындау кезінде:			
	Желге төзімді, капюшоны бар су өткізбейтін жадағай	1 жылға арналған 1 Өнім		
	Сырғанауға қарсы протекторы бар резеңке етік	2 жылға 1 жұп		
	Жылдың суық мезгілінде:			
	Төмен температурадан қорғау үшін мақта негізіндегі Костюм (куртка және жартылай комбинезон/немесе шалбар). Табиғи (немесе жасанды) жүнге бекітілген төсем.	2 жылға арналған 1 жиынтық		
	Шынайы былғарыдан оқшауланған етік (немесе етік). Майға төзімді қасиеттері бар, сырғанауға қарсы және тозуға төзімді протекторы бар, соққыға төзімді металл табаны бар табан	2 жылға 1 жұп		
	Оқшауланған бас киім	1 жылға арналған 1 Өнім		
	Қолғаптар төмен температурадан оқшауланған. Оқшаулау табиғи (немесе жасанды) жүн (немесе синтетикалық материалдардың тіркесімі).	1 жылға 2 жұп		
25	Қазандық операторы	Аралас матадан жасалған Костюм (куртка, шалбар)	1 жинақ	
		Мақта матадан жасалған Футболка	1 жылға	
		Қақпақ (орамал)	2 Өнім	
		Былғары етік (жартылай етік)	1 жылға	
		Мақта қолғаптары (тоқылған)	1 Өнім	
		Брезент қолғаптары	1 жылға	
		Шуға қарсы құлаққаптар	2 жылға 1 жұп	
		Қысқы кезеңде сыртқы жұмыстар кезінде, қосымша		
		Оқшауланған Куртка	1 Өнім	
		Қысқы оқшауланған қалпақ	3 жылға	
		Оқшауланған етік (жартылай етік)	1 Өнім	
26	Желдету және ауаны баптау жүйелерін жөндеу және қызмет көрсету жөніндегі слесарь	Мақта матадан жасалған Костюм (куртка+ жартылай комбинезон/немесе шалбар)	2 жылға	
		Былғары тәпішке	2 жылға 1 жұп	
		Былғары етік	1 жылға арналған 1 Өнім	
		Мақта алады	1 жылға 1 жұп	
		Брезент қолғаптары	1 жылға 1 жұп	
		Қорғаныс көзілдірігі	1 Өнім	
		Қауіпсіздік белдігі	1 жылға	
		Қорғаныс шлемі	1 жылға 6 жұп	
		Газ аэрозольді Респиратор	1 Өнім	
		Мақта қолғаптары	тозуға дейін	
		Шуға қарсы лайнерлер (құлақ тығындары)	1 бұйым кезекші	
		Шуға қарсы құлаққаптар	1 кезекші бұйым	
		Қыс мезгілінде:		
		Майға төзімді сіндірілген мақта негізіндегі оқшауланған Куртка. Табиғи (немесе жасанды) жүнге ашылатын төсем	1 Өнім	

ЖЫЛЫТУ, желдету, ауаны баптау бөлімі және орталық жылу пунктінің бастығы	Резеңке табаны бар етік	2 жылға
	Құлақ қақпағы	1 Өнім
	Оқшаулағышы бар резеңке етік	2 жылға
	Мақта матадан жасалған Костюм (куртка+ жартылай комбинезон/немесе шалбар)	1 жұп кезекші
	Былғары тәпішке	1 жылға арналған 1 Өнім
	Былғары етік	1 жылға 1 жұп
	Мақта-маталы алады	1 жылға арналған 1 Өнім
	Брезент қолғаптары	1 жылға 6 жұп
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
	Қауіпсіздік белдігі	1 бұйым кезекші
	Қорғаныс шлемі	1 кезекші бұйым
	Газ аэрозольді Респиратор	1 ауысымға 1 Өнім
	Мақта қолғаптары	1 жылға 24 жұп
	Шуға қарсы лайнерлер (құлақ тығындары)	1 жылға 48 жұп
	Шуға қарсы құлаққаптар	1 тозуға дейінгі өнім
	Қыс мезгілінде: Майға төзімді сіндірілген мақта негізіндегі оқшауланған Куртка. Табиғи (немесе жасанды) жүнге ашылатын төсем	2 жылға арналған 1 Өнім
		Белбеу бойынша 1 жұп
	Резеңке табаны бар етік Құлақ қақпағы	2 жылға арналған 1 Өнім
	Желдету инженері	1 жылға арналған 1 Өнім
	Мақта матадан жасалған Костюм (куртка+ жартылай комбинезон/немесе шалбар)	1 жылға 1 жұп
Былғары тәпішке	1 жылға 1 жұп	
Былғары етік	1 жылға арналған 1 Өнім	
Мақта алады	1 жылға 6 жұп	
Брезент қолғаптары	1 тозуға дейінгі өнім	
Қорғаныс көзілдірігі	1 бұйым кезекші	
Қауіпсіздік белдігі	1 кезекші бұйым	
Қорғаныс шлемі	1 ауысымға 1 Өнім	
Газ аэрозольді Респиратор	1 жылға 24 жұп	
Мақта қолғаптары	1 жылға 48 жұп	

	Шуға қарсы лайнерлер (құлақ тығындары)	1 тозуға дейінгі өнім
	Шуға қарсы құлаққаптар Қыс мезгілінде:	2 жылға арналған 1 Өнім
	Майға төзімді сіңдірілген мақта негізіндегі оқшауланған Куртка. Табиғи (немесе жасанды) жүнге ашылатын төсем	Белбеу бойынша 1 жұп
		2 жылға арналған 1 Өнім
Жылу-суық жабдықтау инженері	Мақта матадан жасалған Костюм (куртка+ жартылай комбинезон/немесе шалбар)	1 жылға арналған 1 Өнім
	Былғары тәпішке	1 жылға 1 жұп
	Былғары етік	1 жылға 1 жұп
	Мақта алады	1 жылға арналған 1 Өнім
	Брезент қолғаптары	1 жылға 6 жұп
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
	Қауіпсіздік белдігі	1 бұйым кезекші
	Қорғаныс шлемі	1 кезекші бұйым
	Газ аэрозольді Респиратор	1 ауысымға 1 Өнім
	Мақта қолғаптары	1 жылға 24 жұп
	Шуға қарсы лайнерлер (құлақ тығындары)	1 жылға 48 жұп
	Шуға қарсы құлаққаптар	1 тозуға дейінгі өнім
	Қыс мезгілінде: Майға төзімді сіңдірілген мақта негізіндегі оқшауланған Куртка. Табиғи (немесе жасанды) жүнге ашылатын төсем	2 жылға арналған 1 Өнім
	Резеңке табаны бар етік	Белбеу бойынша 1 жұп
	Құлақ жатқышы бар бас киім	2 жылға арналған 1 Өнім
Суықпен жабдықтау слесары	Мақта матадан жасалған Костюм (куртка+ жартылай комбинезон/немесе шалбар)	1 жылға арналған 1 Өнім
	Былғары тәпішке	1 жылға 1 жұп
	Былғары етік	1 жылға 1 жұп
	Мақта -мата алады	1 жылға арналған 1 Өнім
	Брезент қолғаптары	1 жылға 6 жұп
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
	Қауіпсіздік белдігі	1 бұйым кезекші
	Қорғаныс шлемі	1 кезекші бұйым
	Газ аэрозольді Респиратор	1 ауысымға 1 Өнім

Жылыту слесары	Мақта қолғаптары	1 жылға 24 жұп
	Шуға қарсы лайнерлер (құлақ тығындары)	1 жылға 48 жұп
	Шуға қарсы құлаққаптар	1 тозуға дейінгі өнім
	Қыс мезгілінде: Майға төзімді сіндірілген мақта негізіндегі оқшауланған Куртка. Табиғи (немесе жасанды) жүнге ашылатын төсем	2 жылға арналған 1 Өнім
	Резеңке табаны бар етік	Белбеу бойынша 1 жұп
	Құлақ жатқышы бар бас киім	2 жылға арналған 1 Өнім
	Мақта матадан жасалған Костюм (куртка+ жартылай комбинезон/немесе шалбар)	1 жылға арналған 1 Өнім
	Былғары тәпішке	1 жылға 1 жұп
	Былғары етік	1 жылға 1 жұп
	Мақта алады	1 жылға арналған 1 Өнім
	Брезент қолғаптары	1 жылға 6 жұп
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
	Қауіпсіздік белдігі	1 бұйым кезекші
	Қорғаныс шлемі	1 кезекші бұйым
	Газ аэрозольді Респиратор	1 ауысымға 1 Өнім
	Мақта қолғаптары	1 жылға 24 жұп
	Шуға қарсы лайнерлер (құлақ тығындары)	1 жылға 48 жұп
	Шуға қарсы құлаққаптар	1 тозуға дейінгі өнім
	Қыс мезгілінде: Майға төзімді сіндірілген мақта негізіндегі оқшауланған Куртка. Табиғи (немесе жасанды) жүнге ашылатын төсем	2 жылға арналған 1 Өнім
	Резеңке табаны бар етік	Белбеу бойынша 1 жұп
	Құлақшыны бар бас киім	2 жылға арналған 1 Өнім
	Мақта матадан жасалған Костюм (куртка+ жартылай комбинезон/немесе шалбар)	1 жылға арналған 1 Өнім
	Былғары тәпішке	1 жылға 1 жұп
	Былғары етік	1 жылға 1 жұп
	Мақта алады	1 жылға арналған 1 Өнім
	Брезент қолғаптары	1 жылға 6 жұп
	Қорғаныс көзілдірігі	1 тозуға дейінгі өнім
	Қауіпсіздік белдігі	1 бұйым кезекші

Жылу энергетигі инженері	Қорғаныс шлемі	1 кезекші бұйым
	Газ аэрозольді Респиратор	1 ауысымға 1 Өнім
	Мақта қолғаптары	1 жылға 24 жұп
	Шуға қарсы лайнерлер (құлақ тығындары)	1 жылға 48 жұп
	Шуға қарсы құлаққаптар	1 тозуға дейінгі өнім
	Қыс мезгілінде: Майға төзімді сіндірілген мақта негізіндегі оқшауланған Куртка. Табиғи (немесе жасанды) жүнге ашылатын төсем	2 жылға арналған 1 Өнім
	Резеңке табаны бар етік	Белбеу бойынша 1 жұп
	Құлақшыны бар бас киім	2 жылға арналған 1 Өнім

41 00
41 00
41 00

Прошнуровано

Прошнуровано

Роспись



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АСХАНА ҚАЛАСЫ БСН 130240021888
ХАЛЫҚТЫҚ ҚАТЫНАСҚАН АҚПАРАТТЫҚ АЖАРАТ
МЕМЛЕКЕТТІК ЕНЕРГІЯ ИНВЕСТИЦИЯСЫ КОМПАНИЯСЫ
АСТАНА ҚАЛАСЫ БІЛІМДІ ДИПЛОМАТТЫҚ РИМ
УЖЫМДЫҚ ШАРТ
№ 2053 14.05.2026 г.